

# కార్మిక పోరాటం

సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ మాసపత్రిక.

సంపుటి : 6 ★ సెప్టెంబరు 1979 ★ వెల : 50 పైసలు ★ సంచిక : 4

## పార్లమెంటు ఎన్నికలు - కార్మికుల కర్తవ్యం

జనతా ప్రభుత్వం పడిపోయింది. 'చేసు కున్నవారికి చేసుకున్నంత మహదేవ' అన్నట్లు ఆ పార్టీ పాపాలే దాని పతనానికి కారణం లైనవి.

1977 ఫిబ్రవరిలో జరిగిన పార్లమెంటు ఎన్నికలలోనూ, జూన్ లో జరిగిన అసెంబ్లీ ఎన్నికలలోనూ ప్రజల అత్యధిక ఆదరాభిమానంతో జనతాపార్టీ గెలిచింది. అధికారంలోకి వచ్చింది. ఎమెరెన్సీ కాలంనాటి కొన్ని దుర్మార్గమైన చట్టాలను రద్దుచేసి ప్రజాస్వామిక హక్కులను పునరుద్ధరించింది. కానీ ఎంతైనా అదీ బూర్జువా-భూస్వామిక వర్గాల పార్టీయే. కాబట్టి త్వరలోనే తన వర్గవ్యభావాన్ని బయటపెట్టే సాగింది. కార్మికోద్యమాన్ని అణచివేయడం, రైతులపై భారాలు వేయడం, బడాపెట్టుబడిదార్లకు రెండుచేతులా వడ్డించటం, హరిజనుల, ముస్లిములపై అత్యాచారాలు కొనసాగడం మామూలైపోయినది. కార్మికుల, ప్రజల పోరాటాలు ఇనుమడించినవి.

వీటికోడు పార్టీలోనూ, ప్రభుత్వంలోనూ పెత్తనంకొరకై కుమ్ములాటలు ప్రారంభమైనవి. జనసంఘం - ఆర్.యస్.యస్.ల విభాగం బీహారు, హరియానాలో మాజీ బి.యల్.డి. నాయకత్వానవున్న ప్రభుత్వాలను పడగొట్టి తన కనుకూలమైన వారిని గద్దెకెక్కించింది. యు.పి.లో కూడా ప్రయత్నించి ప్రభుత్వాన్ని పడగొట్టగలిగిందిగాని కొత్త ప్రభుత్వాన్ని మాత్రం చేజిక్కించుకోలేక పోయింది. ఇదేకాలంలో ఆలిఘద్, జమ్షెడ్ పూర్, రాంచీ మున్నగుచోట్ల జరిగిన మతకలహాలలో ప్రముఖపాత్ర వహించింది.

ఈ జనసంఘం-ఆర్.యస్.యస్.ల ప్రాబల్యానికి వ్యతిరేకంగా జనతాలోనే తిరుగుబాటు ప్రారంభమై చివరకు జనతా ప్రభుత్వం కూలిపోయింది.

తర్వాత కొత్త ప్రభుత్వాన్ని ఏర్పాటు చేయడంలో అతితీవ్రమైన పోటా పోటీలు జరుగినవి. భారతదేశ రాజకీయాలలో అతిజుగుత్సాకరమైన కుట్రలు, నీచపుతెత్తుగడలు అవలంబించబడినవి. ఇందిరాగాంధీ తన పాచికలనన్నిటినీ ప్రయోగించింది. ఈ పాచికలన్ని నిష్ఫలమైనవి. పార్లమెంటు రద్దు చేయబడింది. డిసెంబరులో ఎన్నికలు జరుపబడగలవు. అంతవరకు చరణ్ సింగ్ మంత్రివర్గం పనిచేస్తుంది.

రాబోవు ఎన్నికలు భారతదేశ రాజకీయాలు ఒక మలుపు తిరుగుతున్నకాలంలో జరగబోతున్నవి. ఒకవైపున ఇందిరాగాంధీ నాయకత్వాన నియంతృత్వ శక్తులకు వ్యతిరేకంగాను, మరొకవైపున జనసంఘం - ఆర్.యస్.యస్. మతోన్మాద, నియంతృత్వ శక్తులకు వ్యతిరేకంగాను పోరాటం సాగించవలసిన ఎన్నికలు ఇవి. లౌకికశక్తులు, ప్రజాతంత్రశక్తులు, వామపక్షాలు అన్ని కలిసి ఈ ఎన్నికలలో పాల్గొంటేనే అటు నియంతృత్వ శక్తులను ఇటు మత దురహంకార శక్తులను ఓడించడం సాధ్యమవుతుంది. ఈ ఎన్నికలలో ఇటువంటి వేదికను ఏర్పరచవలసిన అవసరం ప్రజల ముందు ఉన్నది.

ఈ ఎన్నికల ఫలితంగా ఏర్పడబోవు ప్రభుత్వం తక్షణం కొన్ని ప్రధానమైన సంస్కరణలను చేయవలసియున్నది. ప్రజాతంత్ర వ్యవస్థను సంరక్షించి విస్తృతం

చేయటానికై రాజ్యాంగచట్టాన్ని మార్చవలసి ఉంటుంది. డిసెంబర్ చట్టాన్ని తేనెని హామీ ఇవ్వాలి. ఇప్పుడు బోనసు హక్కు లేని కార్మికులకు బోనస్ హక్కును కలుగజేయాలి. ప్రప్రథమంగా రైల్వే కార్మికులకు ఇవ్వాలి. ప్రేడ్ యూనియన్ హక్కులను విస్తృతంచేసే విధంగా. ఉన్న కార్మిక చట్టాలను సవరించాలి. పన్నులభారాన్ని తగ్గించాలి రైతుల పంటలకు న్యాయమైన ధరలు గ్యారంటీ చేయాలి. కంట్రీలు షాపులద్వారా జీవనావసర వస్తువులను ప్రజలకు సరఫరా చేయాలి. నిరుద్యోగాన్ని తగ్గించుటకు ఉపయుక్తమైన పథకాలనువెయ్యాలి. అవసరాల ప్రాతిపదికపై కనీస వేతనాలను నిర్ణయించాలి. పెరిగేధరలకు పూర్తిభరిగా కరువు భత్యాన్ని ఇవ్వాలి. ఉద్యోగభద్రతను కల్పించాలి. విదేశీ కొత్త పెట్టుబడుల ప్రవేశాన్ని నిరోధించాలి.

ఇటువంటి కార్యక్రమాన్ని చేబట్టగల శక్తులను గెలిపించుటకై కార్మికవర్గం రాబోవు ఎన్నికలలో కృషిచేయవలసి వుంటుంది.

**పారిశ్రామిక కార్మికుల వినిమయ ధరల సూచి**  
(1960 లో 100 పాయింట్లు పునాది)

	1979		
	మార్చి	ఏప్రిల్	మే
1949 పునాదిపైన	404	410	412
1960     "	332	337	339



# త్రిపుర వామపక్ష సంఘటన ప్రభుత్వం

## చెప్పినది - చేసినది

త్రిపురలో వామపక్ష సంఘటన ప్రభుత్వం ఏర్పడినప్పటినుండి వివిధ రంగాల్లో ప్రజలకు అనేక సౌకర్యాలు కల్పించింది. ఉద్యోగులకు మునుపెన్నడూ లేనివి పొంది పెట్టింది.

ఎన్నికల వాగ్దానాలు, అవి అమలు జరిగిన తీరు ఈ క్రింద గమనించవచ్చు.

1. వాగ్దానం : కాంగ్రెసు ప్రభుత్వ హయాములో ఉద్యోగులకు వ్యతిరేకంగా తీసుకున్న శిక్షణా చర్యలను ఉపసంహరించటం.

అమలు : కాంగ్రెసు పాలనలో ప్రతి వందమంది ఉద్యోగులలోను ఒకరు ఎదో ఒక శిక్షకు గురిచేయబడినారు. ఎమర్జెన్సీ కాలంలో కక్షపాదింపు చర్యలు తారాస్థాయికి చేరినవి. 55 మంది రిటైరించి చేయబడినారు; వీరిలో 28 మంది రాజ్యాంగంలోని ఆర్టికల్ 31(2) (సి) కింద 110 మంది సస్పెన్షన్ లో వుంచబడినారు. రిటైరించి చేయబడినవారిలో 9 మంది డిటెన్షన్ లో వుంచబడినారు. వామపక్ష ప్రభుత్వం నిర్బంధంలోని వారందరిని విడుదల చేసింది. రిటైరించి మెంటుకు గురయిన వారి నందరిని ఉద్యోగాల్లోకి తీసుకుంది. సర్వీసు బ్రేక్ లేదు. 1963 లోనే రూర్ 6 క్రింద తగ్గించేయబడిన డిలీవ్ డాస్ అనే ఫార్మెస్టర్ ఉద్యోగికి కూడా పని ఇవ్వబడినది. అలాగే దాదపు సస్పెన్షన్ ఆర్డర్ స్వీకర్చుచేయబడినవి. అంతేకాదు, కక్షపాదింపు చర్యలకు బలమైన వారందరి కేసులను పునఃపరిశీలన చేయుటకు గాను క్యాబినెట్ సబ్ కమిటీ ఒకటి నియమించబడినది. అది 509 కేసులను పరిశీలించి 201 కేసుల్లో శిక్షణా చర్యలను ఉపసంహరించాలని సూచించింది. మిగతా కేసులను కూడా పరిశీలిస్తున్నది.

2. వాగ్దానం : తొలగించబడిన ఉద్యోగులకు తిరిగి ఉద్యోగాలు

అమలు : అందరికీ తిరిగి ఉద్యోగాలు ఇవ్వటం జరిగినది.

3. వాగ్దానం : సూత్రబద్ధమైన ట్రాన్స్ ఫర్ పాలసీకి ఆదేశాలు.

అమలు : వామపక్ష ప్రభుత్వం

ట్రాన్స్ ఫర్లు విషయంలో ఒక సూత్రబద్ధమైన పాలసీని రూపొందించింది. దీని ప్రకారం

(1) నాల్గవ తరగతిలోని అవివాహితులైన మహిళా ఉద్యోగులు, పెద్ద వయస్సు గలవారు, జబ్బుపడినవారు, అననుకూలతలో వున్నవారు, స్వస్థలమైన పట్టణాల్లోగాని లేదా వారుకోరుకున్న ప్రదేశాలలోగాని ఉద్యోగాల్లో వుంచబడుతారు.

2. ఏ ఉద్యోగి యైనా మారుమూల ప్రాంతంలోగాని కష్టతరమైన ప్రాంతంలోగాని రెండు సంవత్సరాలకు మించి వుండనక్కరలేదు.

3. ప్రతి ఉద్యోగి వారి ఉద్యోగ కాలంలో రాష్ట్రంలోని అన్ని ప్రాంతాల్లోను పనిచేయాలి. (సెక్రటేరియట్, మరీకొన్ని ప్రదేశాలు మినహాయింపు) ఉద్యోగ కాలపరిమితి చివరి 5 ఏండ్లలో తమ స్వంత పట్టణంలో పనిచేసే సౌకర్యం కల్పించబడుతుంది. తదనుగుణంగా రాష్ట్రమంతా ఎ, బి, సి, డి. అని 4 కేటగిరీలుగా విభజింపబడినది. రాజధాని నగరం ఎ, నబ్ డివిజన్ లో హెడ్ క్వార్టర్స్ బి, బ్లాక్ హెడ్ క్వార్టర్స్ సి. మారుమూల ప్రాంతాలు డి. ట్రాన్స్ ఫర్ ఆర్డర్లు జారీ చేసేటప్పుడు ఎక్కువకాలం ఒకేచోట పనిచేసిన ఉద్యోగికి ముందుగా ట్రాన్స్ ఫర్ వస్తుంది. అంటే ముందువచ్చినవాళ్ళు ముందు వెడతారు. ఈ విధంగా ఒకరి తర్వాత ఒకరు ట్రాన్స్ ఫర్ చేయబడతారు. ఒక మారుమూల ప్రాంతం నుంచి మరొక మారుమూల ప్రాంతానికి ట్రాన్స్ ఫర్ ఉండదు. క్లుప్తంలో చెప్పాలంటే ఇదీ వారి ట్రాన్స్ ఫర్ పాలసీ. దీనిని ఆధారం చేసుకొని త్రిపుర లోని ప్రతి డి పార్టు మెంటు వివరాలు తయారుచేసి అమలుచేస్తోంది. అయితే కదలకుండా ఒకేచోట పట్టణ జీవితంలో సుఖం మరిగిన ఉద్యోగుల కేసులు కొన్ని ఉన్నాయి. కోర్టుకు వెళ్లి ట్రాన్స్ ఫర్ ఆర్డర్ ని అమలు గాకుండా ఆపటానికి ప్రయత్నం చేశారు. కాని వారి ప్రయత్నాలు ఫలించలేదు.

4. వాగ్దానం : రిక్రూట్ మెంటు రూల్స్ మార్పులు.

అమలు : త్రిపురలో చాల కేసుల్లో రిక్రూట్ మెంట్ రూల్స్ లేవు. స్పష్టమైన రిక్రూట్ మెంట్ రూల్స్ లేనందున తాత్కాలిక వియామకాలు చాలా జరిగాయి. సంవత్సరాల తరబడి రెగ్యులరైజు కాకుండా అలాగే ఉండిపోయాయి. అదేవిధంగా ఎక్కడైతే రిక్రూట్ మెంటు రూల్స్ ఉన్నాయో అక్కడి మెజారిటీ జాతివారికే అనుకూలంగా ఉండినవి. ఒకవేళ ఎక్కడన్నా నడలింపు జరిగినా అది రాజకీయంగా అనుకూలమైన పక్షపాతం చూపటానికే చేయబడినవి, అందువల్ల వామ పక్ష ప్రభుత్వం మైనారిటీ జాతులకు న్యాయం చేకూర్చేటందుకు తాత్కాలిక వియామకాలకు రెగ్యులరైజు చేసేటందుకు రిక్రూట్ మెంటు రూల్స్ ని చేయవలసి వచ్చింది. ఈపాటికే 100 పోస్టుల వియామకాలకు రూల్స్ తయారుచేయటం జరిగింది. ఈ రూల్స్ ప్రకారం మైనారిటీ జాతులకు ఉద్యోగ నియామకంలోను, ప్రమోషన్ లోను రక్షణ కల్పించబడుతోంది.

5. వాగ్దానం : వర్క్ ఛార్జిడ్, మష్టర్ రోల్, డైరీ రేటు, మరియు కంటింజెంట్ ఉద్యోగాల రెగ్యులరైజు చేయడం.

అమలు : ఇది దశలవారీగా అమలుజరపబడుతోంది. ఈపాటికి అలాంటి 1000 మంది ఉద్యోగులు రెగ్యులరైజు చేయబడినారు.

6. వాగ్దానం : ప్రమోషన్, గ్రేడ్, అడ్వై లేకుండా క్వార్టర్స్, ఉడుపులు 4 వ తరగతి ఉద్యోగులకు సరఫరాచేయటం.

అమలు : ప్రమోషన్లు, గ్రేడ్లు, అడ్వై లేని ఇళ్ళు 4 వ తరగతి ఉద్యోగులకు కల్పించబడినవి.

వామపక్ష ప్రభుత్వం క్రింద 4 వ తరగతి ఉద్యోగులపట్ల వాస్తవంగా మానవత్వంతో ప్రవర్తించడం జరిగింది. వారి నాయకులు చాలామంది దీన్ని ఊహించి కూడా ఉండరు. ఈపాటికే 4 వ తరగతి ఉద్యోగులు 500 మంది, 3 వ తరగతి ఉద్యోగులుగా ప్రమోటు చేయబడినారు. వారికి అడ్వై లేని ఇంటి వసతి కల్పించబడినది. గ్రేడ్లు సిస్టం కూడా ప్రవేశ పెట్టబడినది. ఉడుపుల సరఫరా త్వరితం చేయబడుతుంది. అంతేకాదు, అన్ని తరగతుల ఉద్యోగులకు ఒకేరకమైన ఒకేరేటున డి.ఎ. ఇవ్వబడింది. వివిషయ ధరల సూచీలో 8 పాయింట్లు పెరిగినమీదట ఇతర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు 24 రూ. డి.ఎ. పెంచగా

(మిగతా 4 వ పేజీలో)



# అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ నిర్ణయాలు

అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ 85 వ సమావేశం ఈ సంవత్సరం జూన్ 8 నుండి 27 వరకు జెనివా నగరంలో జరిగింది.

ఈ సమావేశానికి ఒక ప్రత్యేకత వుంది. భారతదేశానికి స్వాతంత్ర్యం లభించినప్పటి నుండి ఈదేశపు ప్రతినిధిగా ఐ.ఎన్.టి.యు.సి ప్రతినిధి పాల్గొంటూ వచ్చాడు. కాని ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. ప్రతినిధికాక ఇతర సంస్థల ప్రతినిధి పాల్గొనటం ఇదే ప్రథమం. ఇదే ఈ ప్రత్యేకత.

ఈ ఏడాది హెచ్.ఎం. ఎస్. అధ్యక్షుడు శ్రీ వెంకట్రామ్ ను డెలిగేట్ గా భారత ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది. భారత కేంద్ర క్రైడ్ యూనియన్ సంస్థల ప్రతినిధులు ఏడాది కొకరు చొప్పున భారత కార్మిక ప్రతినిధిగా పాల్గొనాలని మిగతావారు ప్రతినిధివర్గంలో సభ్యులుగా వుండాలని జనతా ప్రభుత్వం నిర్ణయం. ఈ సూత్రాన్ని ఐ.ఎన్.టి.యు.సి. మినహా మిగతా సంస్థలు—హెచ్.ఎం.ఎస్, సి.ఐ.టి.యు, ఎ.ఐ.టి.యు.సి, బి.ఎం.ఎస్.లు బలపర్చాయి. ఐ.యన్.టి.యు.సి. సమావేశాన్ని బాయ్కాట్ చేసింది. ప్రతినిధి హోదా తమ సంస్థ ప్రతినిధి కే వుండాలన్నది. భారత ప్రభుత్వ నిర్ణయానికి వ్యతిరేకంగా ప్రచారం చేయటానికై ఐ.యన్.టి.యు.సి. నాయకుడు శ్రీ కాలుమెహతా (ఈ యన ఐ.యల్.ఓ. గవర్నింగ్ బాడీలో కూడా సభ్యుడు) సమావేశానికి చాలా ముందుగానే జెనివా చేరుకున్నాడు.

కేంద్ర కార్మిక మంత్రి శ్రీ రవీంద్రవర్మ జెనివా సమావేశానికి అధ్యక్షుడుగా ఎన్నుకోబడ్డారు. 1951 నాటినుండి మొట్టమొదటి సారిగా గౌరవస్థానం భారతదేశానికి లభించింది. 130 దేశాల ప్రతినిధులు సమావేశానికి హాజరైనారు. ఈ సంస్థ స్థాపించి ఇప్పటికి సరిగ్గా 80 ఏళ్లు విండింది. ఈ సమావేశంలో అనేక తీర్మానాలు చేయబడినాయి. దాకు కార్మికులకు అదనంగా భద్రతా ఏర్పాట్లు చేయాలని ఒక తీర్మానం ఆమోదించబడింది. రోడ్డు రవాణా పరిశ్రమలో విశ్రాంతి సమయానికి పనిగంటలకు సంబంధించినది రెండవ తీర్మానం. పని గంటలు తగ్గించాలని తీర్మానం చెబుతోంది.

ఓవర్ టైముతో సహా డ్రైవింగ్ టైమ్ రోజుకు 9 గం॥ గాని వారంలో 48 గం॥లకు మించరాదు. ప్రేలేకుండా ఏకబిగిన 4 గం॥లకు మించి ఏ డ్రైవరుచేత పనిచేయించ కూడదు. ప్రత్యేక కేసుల్లో మాత్రమే దీనిని మరొక గంట పెంచవచ్చు.

వృద్ధ కార్మికులు : వృద్ధ కార్మికుల పని పరిస్థితులు వారు రిటైర్ అయిపోయిన తరువాత వారు పొందవలసిన సదుపాయాలను గురించి సుదీర్ఘంగా చర్చ జరిగింది. దీనిమీద చితు తీర్మానం వచ్చే సమావేశంలో ప్రవేశ పెట్టబడుతుంది.

నిరుద్యోగ సమస్య : వరల్డ్ ఎంప్లాయ్ మెంటు కాన్ఫరెన్స్ చేసిన నిర్ణయాలను అమలుజరిపే విషయం చర్చించబడింది. వర్తమాన దేశాలకు నిరుద్యోగ సమస్య పరిష్కారానికై అభివృద్ధి చెందిన దేశాలు చిత్తశుద్ధితో సహాయం అందించటంలేదని వర్తమాన దేశాల ప్రతినిధులు నిందించారు. వర్తమాన దేశాల్లో నిరుద్యోగ సమస్య రోజురోజుకూ తీవ్రతరమవుతున్నది. అభివృద్ధి చెందిన పెట్టుబడిదారీ దేశాలు కూడా తమ దేశాల్లో సైతం నిరుద్యోగం ఎక్కువగా ఉందని అనతికాలంలోనే అది మరింత పెరుగుతుందని తమ భయాన్ని వ్యక్తచేశారు. ఒక్క సోషలిస్టు దేశాల్లో మాత్రమే నిరుద్యోగ సమస్య లేదు. ఇప్పటిలాగే మరి 20 ఏండ్లు కొనసాగిస్తే నిరుద్యోగం ప్రమాదకరంగా పెరుగుతుందని అనేకమంది ప్రతినిధులు చెప్పారు.

వర్ణ వివక్ష : దక్షిణాఫ్రికా రిపబ్లిక్ పాటించుతున్న వర్ణ వివక్షతా విధానం మీద 1964 లోనే ఐ.ఎల్.ఓ. 40 వ సమావేశంలో ఒక తీర్మానం చేసింది. ఆ తీర్మానం అమలు జరిగిన తీరును గురించి డైరెక్టర్ జనరల్ ప్రత్యేక మైన రిపోర్టును సమర్పించారు. సమావేశం ఈ రిపోర్టును చర్చించింది. ఐక్య రాజ్యసమితి, ఐ.ఎల్.ఓ. దక్షిణాఫ్రికాతో వర్తక సంబంధాల్ని పెట్టుకోరాన్ని ఖండిస్తూ వదేపదే తీర్మానాలు చేసివనూ ఈనాటికి కూడా కొన్ని దేశాలు దక్షిణాఫ్రికాతో రహస్య సంబంధాల్ని కలిగివుండటాన్ని ఆసియా, అఫ్రికా, లాటిన్ అమెరికా, మరియు సోషలిస్టు దేశాల ప్రతినిధులు తీవ్రంగా విమర్శించారు.

ప్రపంచ వ్యాపకంగా కార్మికులెదుర్కొంటున్న ఆ నేత సమస్యలమీద సమావేశం అనేక తీర్మానాలు చేసింది. ఐ.ఎల్.ఓ.లో అరబ్బీ భాషను కూడా వాడాలని ఒక తీర్మానం ఆమోదించబడింది. భారత ప్రతినిధి కూడా ఈ తీర్మానాన్ని సమర్థించాడు. అరబ్ దేశాల ప్రతినిధులు ఇందుకు తమ సంతోషాన్ని వ్యక్తంచేశారు. ఐ.యల్.ఓ. 85 వ సమావేశంలో జరిగిన ఒక ఘటనను వారు ఈ సందర్భంలో గుర్తు తెచ్చుకున్నారు. ఆ సమావేశంలో ఇజ్రాయెల్ అక్రమించుకున్న పాలస్తీనా భాగంలో ప్రేద్ యూనియన్ హక్కుల్ని ఉల్లంఘించడం, జాతి విచక్షణ విధానాన్ని పాటించడం పాలస్తీనా అమలు జరుపుతున్న ఇజ్రాయెల్ ప్రభుత్వ చర్యల్ని ఖండిస్తూ ఒక తీర్మానం ప్రవేశ పెట్టబడింది. తీర్మానంమీద జరిగిన ఓటింగ్ లో అనాడు భారత ప్రతినిధి పాల్గొనకుండా దూరంగా ఉండిపోయాడు. తీర్మానంలోని మూడవ పేరా ఆనవసరంగా ఉందని అంటూ భారత కార్మిక ప్రతినిధి ఓటింగ్ లో పాల్గొనలేదు. ఒక వైపున భారత ప్రభుత్వం అరబ్ తీర్మానానికి ఒటుచేయగా కార్మిక ప్రతినిధి ఓటింగ్ లో పాల్గొనకపోవడం అశ్చర్యకరం. అందుకనే ఈ పర్యాయం అరబ్బుల తీర్మానాన్ని భారత ప్రతినిధి బలపర్చినందుకు అరబ్బు దేశాల ప్రతినిధులందరూ సంతోషించారు.

సమావేశం ఆమోదించిన మరొక ముఖ్యమైన తీర్మానం భార కార్మికుల గురించి. పిల్లలు పనిచేసేచోట పనిపరిస్థితుల్ని మెరుగుపర్చాలని చివరకు పిల్లలచే పనిచేయించే విధానాన్నే రద్దుచేయాలని తీర్మానం సూచిస్తోంది. ఈ మేరకు అన్ని దేశాల ప్రభుత్వాలూ సత్వరం చర్యలు తీసుకోవాలని తీర్మానం కోరింది. అశక్తులై పోయిన కార్మికుల విషయంలోను, పారిశ్రామిక సంబంధాలు మెరుగుపర్చేందుకు, ఐ.యల్.ఓ. కార్యక్రమం అలాగే ఐ.యల్.ఓ. పెక్సికల్ కోఆపరేషన్ ప్రోగ్రాం సంబంధించి తీర్మానాలు చేయబడినవి.

\*\*\*



# ఐ.యన్.టి.యు.సి. కోర్కె తిరస్కరించబడింది

ఈ సంవత్సరపు భారత కార్మిక ప్రతినిధి వర్గాన్ని దీనికిగల అర్హతను చాలెంజి చేస్తూ ఐ. యన్. టి. యు. సి. కంపెంట్ చేసింది. క్రెడెన్షియల్ కమిటీ ఈసారి హాజరైన ప్రతినిధి పర్గాన్నే ఆమోదించింది. భారత ప్రభుత్వం పంపిన ప్రతినిధివర్గాన్ని హాజరు కావివ్వరాదు అన్న ఐ. యన్. టి. యు. సి. కోర్కెను తిరస్కరించింది. కమిటీ చేసిన ఒకేఒక రిమార్క్ ఏమిటయ్యా అంటే 'ట్రేడ్ యూనియన్ సంస్థల మధ్య ఏకాభిప్రాయం లేని సందర్భంలో ఎక్కువ సభ్యత్వంగల సంస్థ ప్రతినిధిని ప్రభుత్వం నామినేట్ చేసి ఉండవలసింది అన్నదే ఆ రిమార్క్. ఎక్కువ సభ్యత్వంగల సంస్థల ప్రతినిధులను వరుసక్రమంలో తడవకొకరిని నామినేట్ చేయాలి. దీనికై అందరి ఆమోదాన్ని సంపాదించటానికి కృషిచేస్తాము అన్న ప్రభుత్వ ప్రకటనను క్రెడెన్షియల్ కమిటీ శ్రద్ధతో గమనించింది. కమిటీ భారత ప్రభుత్వానికి కార్మిక సంస్థలకు విజ్ఞప్తి చేసింది. నిబంధనావళిలోని ఆర్టికల్ 3వ పేరా 5 లో వివరించినట్లుగా అత్యధిక కార్మికలకు ప్రాతినిధ్యం వహించే సంస్థల సమ్మతితో కార్మిక ప్రతినిధిని నిర్ణయించాలి అని కమిటీ విజ్ఞప్తి చేసింది.

అంతర్జాతీయ న్యాయస్థానం ఇలాంటి విషయాలమీద ఒకతీర్పునిచ్చింది. అత్యధిక కార్మికలకు ప్రాతినిధ్యం వహించటం అంటే అర్థం అన్నిసంస్థల్లోకల్లా ఎక్కువసభ్యత్వం కలిగిన ఒకే ఒక పెద్ద సంఘం అని కాదనీ సమావేశంలో పాల్గొనే ఎక్కువ మంది జాతికులకు సంబంధించిన గ్రూపు అనీ అంతర్జాతీయ న్యాయస్థానం ఇచ్చిన తీర్పు.

ఎమర్జెన్సీ మీద చిన్న విమర్శ: ఐ.ఎల్.ఓ. వేదిక నుండి భారత ప్రతినిధి మాట్లాడుతూ మొదటిసారిగా ఎమర్జెన్సీకాలంలో ఏవిధంగా నియంతృత్వపాలన కొనసాగిందో క్రేడ్ యూనియన్ హక్కులను ఇందిరాగాంధీ ప్రభుత్వం ఏవిధంగా అణచివేసిందో దుయ్యబట్టారు. భారతదేశంలో క్రేడ్ యూని

యన్ హక్కులను అణచివేయడం గురించి ఐ. యన్. టి. యు. సి. ప్రతినిధులు ఎన్నడూ ప్రస్తావించలేదు. సమావేశానికి హాజరైన అనేకమంది ప్రతినిధులు ఈ తేడాను గమనించారు.

భారత ప్రతినిధివర్గం తరపున శ్రీ యన్. వెంకట్రామ్ (హెచ్.యమ్.యస్) ఉద్యోగ వసతికి సంబంధించిన కమిటీలో పనిచేశారు. సి.ఐ.టి.యు. తరపున కామ్రేడ్ యమ్.కె. పాండే, తిర్మానాల కమిటీలో బ్రహ్మకర్ ఘాటే (బి.యమ్.యస్.) ఐ.యల్.ఓ. నిర్మాణ కమీషన్లోనూ పనిచేశారు. రాజేష్ పద్ధతికి ఎ.ఐ.టి.యు.సి. అంగీకరించికూడా చివరి విముషంలో డెలిగేషన్లో చేరకుండా ఆగిపోయింది. అవిధంగా పరోక్షంగా ఐ.యన్. టి.యు.సి.కి సహాయపడింది.

**అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థలో శ్రామిక మహిళల సమస్యపై చర్చ**

అంతర్జాతీయ కార్మిక సంస్థ (ఐ.ఎల్.ఓ.) 88 వ సమావేశం 1980 సంవత్సరంలో జరుగుతుంది. "స్త్రీ, పురుష కాస్మికుల పట్ల సమానంగా వ్యవహరించటం; కుటుంబ బాధ్యతగల కార్మికులు" అన్న అంశము అ సమావేశంలో చర్చించబడుతుంది.

ఇందునిమిత్తమై ఐ. యల్. ఓ. ఒక ప్రశ్నావళిని తయారుచేసి సభ్య దేశాలన్నింటికి పంపింది. ఆయా కార్మికసంఘాలనుండి ప్రశ్నావళికి సమాధానాలు తెప్పించి ఐ.యల్. ఓ.కు అందచేయాలని అన్ని ప్రభుత్వాలు కోరింది.

కేంద్రప్రభుత్వ కార్మికశాఖ 24.7.79న W. 160/28-6-79 నెంబరుగల లేటరును పంపిన మీదట సి. ఐ. టి. యు. తన సమాధానం వ్రాసిపంపింది. మద్రాసు కన్వెన్షన్లో ఆమోదించిన శ్రామిక మహిళల కోర్కెల ప్రకాన్ని కూడా అందులో జతపర్చింది. శ్రామిక మహిళలకు సంబంధించిన భాగాన్ని శ్రామిక మహిళలు సమన్వయకమిటీ కన్వీనర్ కామ్రేడ్ విమలారణదివే తయారు చేశారు. ఆభాగం తరువాతసంచికలో పాఠకులకు అందిస్తాము. (నం||)

(2 వ పేజీ తరువాయి)

వామపక్ష ప్రభుత్వం 55 రూ.ల డి. ఎ. ఇచ్చింది. 4 వ తరగతి ఉద్యోగులతోసహా అన్ని తరగతుల ఉద్యోగులకు ఒకేమొత్తం ఇవ్వబడింది. వెనుకటి కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం 800 మంది హోమ్ గార్డుస్ను వారి తప్పేమీ లేకపోయినా రిటైరింగ్ చేసింది. వామపక్ష ప్రభుత్వం వారందరినీ తిరిగి పనిలో పెట్టుకుంది. అంతేగాక తగ్గించబడిన 800 మంది హోమ్ గార్డుస్ను తిరిగి బార్డు వెక్యూరిటీ ఫోర్స్లోకి తీసుకొన్నారు. వేర్వేరు డిపార్టుమెంటులో జీతాలుపెంచి రాత్రికాపలాదారుగా ఉద్యోగా లిచ్చింది. కాంగ్రెస్ పాలనలో రూ. 50 మాత్రమే పొందే గ్రామ చౌకిదారుకి వామపక్ష ప్రభుత్వం క్రింద రూ. 175 ముట్టుకోంది. క్లుప్తంలో చెప్పాలంటే ఏ ఇతర రాష్ట్ర ప్రభుత్వంలో కంటే కూడా ఈనాడు త్రిపురలో 4వ తరగతి ఉద్యోగి అత్యధికంగా రాయితీలు పొందాడు.

7 వాగ్దానం : పోలీసులకు, జైలు వార్డర్లకు సంఘాన్ని పెట్టుకొనే హక్కులను గుర్తించడం, ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల సంఘాన్ని గుర్తించడం.

అమలు : వామపక్ష ప్రభుత్వం ప్రభుత్వోద్యోగులసంఘాన్ని, పోలీసులసంఘాన్ని, జైలు వార్డర్ల సంఘాన్ని గుర్తించింది. వెనుకటి కాంగ్రెస్ ప్రభుత్వం పోలీసులను, జైలు వార్డర్లను సంఘాలు పెట్టుకోనివ్వలేదు. సరికదా ప్రభుత్వోద్యోగుల సంఘాన్ని గుర్తించనూ లేదు.

వామపక్ష ప్రభుత్వం పరిపాలనా సంబంధమైన అటంకాలన్నిటినీ తట్టుకొని అన్ని సంఘాలనూ గుర్తించింది.

8. వాగ్దానం : కొత్త పే కమీషన్ను ఏర్పాటుచేసి జీతాల స్కేళ్ళను సవరించటం.

అమలు : వామపక్ష ప్రభుత్వం ఏకసభ్య పే కమీషన్ను నియమించింది. అతిత్వరలో పని ప్రారంభమవుతుంది.

9. వాగ్దానం : కేంద్ర సహాయంతో బోనసు కేంద్ర డి.ఎ.ఇచ్చే ఏర్పాటుచేయటం.

అమలు : కేంద్ర సహాయం లేకుండానే రాష్ట్ర ప్రభుత్వం 100 రూ.లు ఎక్స్ గ్రేషియా చెల్లించింది. రూలుప్రకారం బోనసుచెల్లించడానికి వీలులేక పోవడమే దీనికి కారణం. కేంద్రంనుండి సహాయం సంపాదించేందుకు కృషిజరుగుతోంది.



# అలిండియా బ్యాంకు ఎంప్లాయిస్ ఎస్సోసియేషన్ చేసుకొన్న జీతభత్యాల ఒప్పందం

## వేతన స్థంభనేగాని వేతనాల పెంపుదల కాదు

బాంకు ఉద్యోగుల జీతభత్యాల గూర్చిన ఒప్పందం చరిత్రచాలాపున్నది. ప్రారంభంలో ఏఒప్పందమూలేదు. మొట్టమొదటి ఒప్పందం 1966 లో జరిగింది. రెండవ ఒప్పందం 1970 లో జరిగింది. వాస్తవానికి ఇది తాత్కాలిక ఒప్పందం మాత్రమే. దీనిలో కొంత భాగాన్ని మూలవేతనంలో కల్పాలనీ, ఇంటి అద్దె ఎలకను సౌకర్యాన్ని పెంచాలనీ, వైద్య సదుపాయాలను పెంచాలనీ మాత్రమే అందు ఏ.ఐ.బి.ఇ.ఎ. కోరింది. ఇతరకోరికల విషయంలో 1973 వరకూ సంభాషణలు సాగినవి. అప్పటికి 1974 ఒప్పందం కూడా పూర్తియైంది. అప్పటినుండి 1979 జూలై వరకూ ఏ ఒప్పందమూ లేదు. జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయమూ జరగలేదు.

ఎమర్జెన్సీ కాలంలో ఎ.ఐ.బి.ఇ.ఎ. అసలుకోర్కెలనే వదిలివేసింది. స్వప్రయోజనాలు చూసుకొనటమేమిటి, దేశీయత ఆలోచించాలిగాని, అనే నీతి సూత్రాన్ని వల్ల వేయసాగింది. ఇండరాగాంధీ 20 సూత్రాల పథకాన్ని బలపరిచింది. 175 గంటల ఓవర్ టైం వర్క్ ను స్వచ్ఛందంగా 120 గంటలకు తగ్గించుకోవటమే గాక పశ్చిమబెంగాలులో మరొక ఆడుముందుకువేసి 60 గంటలే 'స్తానన్నది. బాంకర్లకు కంగారుపట్టి తిరస్కరించారు. బోనసు పోయినందుకు విచారపడటంబదులు ఫాసిజానికి 'అభివృద్ధి నిరోధకత్వానికి' వ్యతిరేకంగా పోరాడటమే ప్రధానమని అన్నది.

ఎమర్జెన్సీ అంతఃకాగానే పల్లవి మారింది. 1973 నుండి కన్నడని కోర్కెలన్నీ పుట్టుకొచ్చినవి. ఆందోళన ప్రారంభమైంది. చివరకు 1977 డిసెంబరులో విస్తృతంగా సాగిన ఆందోళనవల్ల త్రైపాక్షికసంభాషణలు మొదలైనవి.

అయితే ఇందుకు ఎ.ఐ.బి.ఇ.ఎ. బాంకర్లకు మూల్యాన్ని చెల్లించవలసి వచ్చింది. 10-1-79 న చేయబడిన ఒప్పందంలో బంగారాన్ని, మెషిన్లను బాగా పునయోగించుకొనడం ద్వారా ఉత్పాదకశక్తిని పెంచాలనీ, కాండక్టు రూల్స్ లో మార్పులు చేయడానికి పనికి అడ్డంకులు కల్పించే పనులను పుద్యోగులు విరమించాలనీ బాంకర్లకోరే విషయా

లను కూడా చర్చించడానికి ఏ.ఐ.బి.ఇ.ఎ. అంగీకరించింది. అంటే కంప్యూటర్ల ప్రవేశానికి గోస్టో వర్క్ - టు - మాన్యుయల్ లాంటి ఆందోళనాపద్ధతులను విరమించటం, మరింత తీవ్రమైన కాండక్టు రూల్స్ ను ప్రవేశపెట్టడం లాంటివి చర్చించడతాయన్నమాట. ఇంతేకాదు; ఇప్పటికే అంగీకరించిన చేపరింగు పద్ధతి మినహా కొత్త చేపరింగు పుద్యోగుల విషయంలో వుండదు అనటం ద్వారా ఇప్పటికే కొంతచేపరింగును అంగీకరించినదన్నమాట. ఏమైనప్పటికీ జాతీయం చేయబడిన 22 బాంకు లోమా జీతభత్యాలు తదితర సదుపాయాల పెరుగుదల రు. 30 కోట్లకు పరిమితం చేయబడుతుందని కూడా అంగీకరించబడింది.

ఈ రు. 30 కోట్లను ఎట్లాపంచాలి అనేది ఒక సమస్యగా తయారైంది. చివరకు 7 నెలలు చర్చించి, చర్చించి 10-7-79 న ఒప్పందం వివరాలపై సంకీర్ణచేసుకోవడం జరిగింది. దీని ప్రకారం :

1. బాంకర్లు పెట్టిన డిమాండ్లపై కూడా ఒప్పందం కుదిరిన తర్వాతనే ప్రెసర్ గా ఒప్పందంపై సంతకాలు జరుగుతాయి. ఉభయపక్షాల మధ్య ఒప్పందం కుదరకపోతే ఈ సమస్యలు మధ్యవర్తి పరిష్కారానికి వదిలబడగలవు.

2. దీనిలో కొంతభాగాన్ని మూల వేతనం కలిపి కొత్త పేస్కేల్స్ నిర్ణయింపబడినవి.

3. 1973 ఒప్పందం ప్రకారం, సబ్ స్టాప్ కు జీవనవ్యయ పెరుగుదలకు పూర్తి భర్తీగా దీ.వి. ఇవ్వబడుతుంది. స్టాప్ కు 75% మాత్రమే భర్తీ చేయబడుతోంది. (సబ్ స్టాప్ కు పెరిగే ప్రతి 4 పాయింట్ల జీవన వ్యయానికి 4% చొప్పున స్టాప్ కు 1% చొప్పున దీ.వి. పెంచబడుతుంది.) ఇందువల్ల 1973-79 ల మధ్య స్టాప్ నిజవేతనాలు తగ్గివి. కాబట్టి వారికి కూడా జీవన వ్యయం పెరుగుదలకు పూర్తి భర్తీగా దీ.వి. అడగటం జరిగింది. కాని అంగీకరించినదేమిటి?

332 పాయింట్లకు పైన పెరిగే ప్రతి 4 పాయింట్లకు సబ్ స్టాప్ కు 2% చొప్పున స్టాప్ కు 1% చొప్పున కరువుభత్యం చెల్లించ

బడుతుంది. అంటే లోగడ రేటు సగాకిని సగం తగ్గించబడింది.

దీని అర్థం : 200 పాయింట్ల వద్ద దీ.వి. మూల వేతనంతో కలిపి వేయబడనందున, ఇప్పుడు సబ్ స్టాప్ కు పేస్కేల్స్ మొదటి దశలో 112%, చివరిదశలో 127.50% భర్తీ చేయబడితే స్టాప్ కు 1-19 పేస్కేల్స్ కు 90% చొప్పున అఖరి పేస్కేల్స్ దశలో 81% చొప్పున భర్తీ చేయబడుతుంది.

4. రు. 1000 లకు పైన ఉన్న జీతానికి వచ్చే దీ.వి. కు గరిష్ట పరిమితి పెట్టబడింది.

5. స్పెషల్ అలవెన్సులు మేక్స్ పండ్ 'య బడినవి అందువల్ల వీటికి ఇకముందు దీ.వి. ఇవ్వబడదు.

అంటే ఈ ఒప్పందం ప్రకారం వేతన స్థంభనా జరుగుతోంది, వేతనంలో కోత జరుగుతోంది.

రిటైర్ మెంట్ రెనిఫిట్స్ లో కూడా చాలా అన్యాయం చేయబడింది. ప్రావిడెంట్ ఫండు కంట్రీబ్యూషను కొరకై, ఒప్పందం తర్వాత మొట్టినంపత్వంలో 80% తర్వాతి సంవత్సరంలో 90% అటుపిమ్మట 100% జీతం ప్రాతిపదికగా తీసుకోబడుతుంది. అంటే రు. 400 జీతం ఇప్పుడు నిర్ణయించబడినదానికి మొదటి సంవత్సరంలో రు. 320 లకూ, తర్వాత సంవత్సరానికి రు. 360 లకు మాత్రమే ప్రావిడెంట్ ఫండు కంట్రీబ్యూషను వుంటుంది.

6. కంటి అద్దె అలవెన్సు లోగడ అతి హీనంగా వుంది. అది జీతంలో శాతంగా చేయబడడంవల్ల బాగా పెరిగింది.

ఇవి ఏ.ఐ.బి.ఇ.ఎ. యన్.సి.బి.ఇ.ఎ. ఇండియన్ బ్యాంకర్స్ ఎస్సోసియేషన్ లో 10-7-79 న చేసుకొన్న ఒడంబడిక ఫలితాలు.

పారిశ్రామిక కార్మికుల వివిధ సంఖ్యలు

ధరల సూచీ సంఖ్యలు

(1960=100)

అలిండియా	1979 మే	జూన్
	339	345
గూడూరు	308	319
గుంటూరు	373	385
హైదరాబాద్	338	345



# రిజర్వు బ్యాంకు ఉద్యోగుల విజయం

మొరార్జీ ప్రభుత్వం రాజీనామా యిచ్చి చరణ్ సింగ్ ప్రభుత్వం వచ్చిన తర్వాత రిజర్వు బ్యాంకు అర్జినెన్సు, సి. డి. యస్. అర్జినెన్సు రద్దుచేయబడినవి. ఫలితంగా రిజర్వు బ్యాంకు ఉద్యోగుల ఆందోళనపై గల నిషేధాలు తొలగిపోయినవి.

కేంద్ర ప్రభుత్వం యూనియన్ ప్రతినిధులతో సంప్రదించిన పిమ్మట ఫైనాన్సు మంత్రి శ్రీ బహుగుణ నిర్బంధ పొదుపు మొత్తం అసలు నగదు రూపంలో చెల్లించుటకూ, వడ్డీని ప్రావిడెంట్ ఫండుకు జమకట్టుటకూ అంగీకరించటం జరిగింది.

అగస్టు 4 వ తేదీన రిజర్వు బ్యాంకుకూ, రిజర్వు బ్యాంకు ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ కు ఒక ఒప్పందం జరిగి సమ్మె విరమించబడింది. ఈ ఒప్పందంలోని షరతులు :

1. అసోసియేషన్ కోర్కెలపై చర్యలు అగస్టు 10 నుండి తిరిగి ప్రారంభించబడ గలవు.

2. ఎంప్లాయిస్ పై ఎటువంటి కక్ష సాధింపు చర్యలూ వుండవు. అన్ని కేసులు చార్జీలు శిక్షణాచర్యలు వుపసంహరింపబడ గలవు. కోర్టులో వున్న కేసులను కూడా ఉపసంహరించుటకు పిటీషన్లు పెట్టబడగలవు సస్పెన్షన్లు రద్దుచేయబడి ఆ కాలాన్ని డ్యూటీలో వున్నట్లే పరిగణింపబడుతుంది.

3. ఒకరోజులో ఒక గంట పనిని నిర్బంధ వేసినా రోజు జీతమంతా కోతకోసిన సందర్భాలలో ఎంతసేపు పనిని నిర్బంధించినా అంత కాలానికి మాత్రమే జీతంలో కోత కోయబడుతుంది.

ఇది రిజర్వు బ్యాంకు ఎంప్లాయిస్ అసోసియేషన్ సాధించిన విజయం.

1970 ఒప్పందం 1973లో పూరియ్యింది. 1974 జూలైలో అసోసియేషన్ కోర్కెల పత్రాన్ని సమర్పించింది. కాని త్వరలోనే ఎమర్జెన్సీ ప్రకటించబడినందున ఏ చర్యలూ సాగలేదు. ఒకంబికి కుదరలేదు. 1978 జనవరిలోనే చీఫ్ లేబర్ కమిషనరు జోక్యంతో సంభాషణలు తిరిగి ప్రారంభ

మైనవి. కాని జీతభత్యాల విషయంలో కొన్ని హద్దులు పెట్టాలనీ, అందుకు అంగీకరిస్తేనే తాను సంప్రదింపులు సాగిస్తాననీ రిజర్వు బ్యాంకు మొండికెత్తింది. అసోసియేషన్ దీన్ని అంగీకరించక ఆందోళన ప్రారంభించింది. 1979 ఏప్రిల్ 4న జరిగిన నిరసన సమ్మె సంపూర్ణంగా జయపడమైంది. మేనెలలో తిరిగి సంభాషణలు ప్రారంభమైతే బ్యాంకు తిరిగి తన షరతులను పెట్టినందున తిరిగి అవి విఫలమైనవి. రిజర్వు బ్యాంకు సిబ్బంది వర్క్-టు-మాన్యుయల్ వుద్యమాన్ని ప్రారంభించింది.

ఈరోజు జూలై 10న ఏ.ఐ.బి.ఇ.ఏ.ఐ. ఎన్.బి.ఇ.సి. (ఎన్.బి.ఇ.సి.) లు ఇండియన్ బాంకర్స్ అసోసియేషన్ తో ఒప్పందం కుదుర్చుకొని జీతభత్యాల స్థాభనకూతగింపుకు కూడా అంగీకరించటం జరిగింది. దీనినే రిజర్వు బ్యాంకు ఉద్యోగులపై కూడా రుద్దాలని రిజర్వు బ్యాంకు ప్రయత్నిస్తూ వచ్చింది. సిబ్బంది ఆందోళనను అణిచివేయుటకు మార్గంగా వివాదాల్ని ట్రిబ్యునలుకు ప్రభుత్వం నివేదించింది. దీనిని అసోసియేషన్ ప్రతిఘటించి తన వుద్యమాన్ని కొనసాగించింది. ప్రభుత్వం నిర్బంధవిధానంద్వారా దానినణచి వేయజూచింది. ఢిల్లీలో 67 మంది తీరకోసన 118 మంది, జైపూర్ లో 138 మంది అరెస్టు చేయబడ్డారు. బొంబాయి, మద్రాసు లలో కూడా అరెస్టులు జరిగినవి. అయినా అసోసియేషన్ ట్రిబ్యునల్ నియామకాన్ని వ్యతిరేకిస్తూ ఆందోళనను కొనసాగించింది. చివరకు జూలై 18న జనతా ప్రభుత్వం రాజీనామా యివ్వటమూ, చరణ్ సింగ్ ప్రభుత్వం ఏర్పడటమూ, పార్లమెంటు ప్రోరోగ్ కావడం జరిగింది. అర్జినెన్సులు రద్దుఅయినవి. ఆ తర్వాతనే అగస్టు 4వతేదీ ఒప్పందం కుదిరింది.

## తాతా ఉక్కు ఫ్యాక్టరీలో జీతభత్యాల పునర్నిర్ణయం

తాతా ఐరన్ అండ్ స్టీల్ కంపెనీ కి, ఐ.ఎన్.టి.యు.సి.కి చెందిన వర్కర్స్ యూనియన్ కూ మధ్య 2-7-78 న జరిగిన ఒప్పందం ప్రకారం జీతభత్యాలూ, ఇతర బెనిఫిట్స్ ఈ క్రింది విధంగా నిర్ణయించబడినవి.

1. కనీసజీతం మూలవేతనం రు. 400 + ఫిక్సెడ్ డి. ఎ. రు. 85 లు. + సవరించబడే డి.ఎ. రు. 19.50 = రు. 505.50.

ఇది 327 పాయింట్ల కడ 1-9-78 నుండి వుంటుంది.

2. 312 పాయింట్ల వద్ద రు. 85-50 లు ఫిక్సెడ్ డి. ఎ. నిర్ణయించబడింది. ఇది ఆ పాయింట్లకు ఇంకా తగ్గినా తగ్గదు.

3. 312 పాయింట్ల పైన పెరిగే ప్రతి పాయింట్ కు రు. 1-30 లు చొప్పున కరువుభత్యం పెంచబడుతుంది.

4. పేజీలు చివరకు జేరి ఇంక్రిమెంటు అగిపోయినవారికి మరొక్క ఇంక్రిమెంటు ఇవ్వబడుతుంది.

5. 1976 ఒప్పందానికి పూర్వం వున్న మూల వేతనంపై 10 చొప్పున ఇంటి అద్దె ఎలవెన్ను ఇవ్వబడుతుంది. అయితే గరిష్ట ప.మి.తి.రు. 60 బదులు రు. 85 లు వుంటుంది.

6. క్వార్టర్స్ యివ్వబడిన వారికి మూలవేతనంలో 4% అద్దె క్రింద వసూలు చేయబడుతుంది.

7. ప్రయాణం ఎలవెన్ను లేనివారికి నెలకి రు. 20 లు స్పెషల్ ఎలవెన్ను ఇవ్వబడుతుంది. దీనివల్ల 1975 ఒప్పందంలో వున్న ట్రాన్స్ పోర్టు ఎలవెన్ను రద్దు అవుతుంది.

8. 30 ఏండ్ల సర్వీస్ వరకూ ఏడాదికి నెలలో వ గం జీతం చొప్పున (మూల వేతనం + డి. ఎ.) గ్రాట్యూటీ యివ్వబడుతుంది. 30 ఏండ్లకు పైబడిన సర్వీసుకు నెల జీతం చొప్పున ఇవ్వబడుతుంది.

9. మెట్రిక్యులేషన్ వరకూ కార్మికుల పిల్లలకు ఉచిత విద్యా సౌకర్యం వుంటుంది.

10. లీవ్ ట్రాన్సెల్ కన్నెషన్ ఉపయోగించుటకు కనీసం 7 రోజులు కలవు కావాలి.

11. 25 ఏండ్లకు పైబడిన సర్వీసుగల కార్మికుల భార్యలకు వున్న ఉచిత వైద్య (మిగతా 11 వ పేజీలో)



# తిరుపతి ట్రాన్సుపోర్టు కార్మికుల ఒప్పందం

ప్రభుత్వోద్యోగంతో సమానంగా జీతభత్యాల చెలింపుకు

యాజమాన్యం అంగీకారం

ఆర్.టి.సి. మేనేజ్మెంటుకూ, తిరుపతి ట్రాన్సుపోర్టు వర్కర్స్ యూనియనుకూ మధ్య అగస్టు 4న జీతభత్యాలు వగైరాలపై ఒప్పందం కుదిరింది. ఈ ఒప్పందం ప్రకారం:

1. ప్రభుత్వం తన ఉద్యోగులకు జీత భత్యాలు మాన్చినపుడల్లా తిరుపతి ట్రాన్సుపోర్టు కార్మికుల జీత భత్యాలు మార్చబడ గలవు. రెండు సార్లు ఒకే విధంగా ఉంటే ప్రభుత్వం మార్చిన స్కేలు ప్రమాణానికే తిరుపతి కార్మికుల స్కేలు మార్చబడ గలవు. రెండు సార్లు ఒకే ప్రమాణంలో ఉండక పోతే ఉభయ పక్షాలు కూర్చోని కార్మికుల స్కేల్ ను ఎక్కడ పెట్టాలనేది నిర్ణయించు కొంటారు.

2. ప్రభుత్వం కరువుభత్యం మార్చినప్పుడల్లా తిరుపతి కార్మికుల కరువుభత్యం అదే ప్రమాణానికి మార్చబడుతుంది.

3. ప్రభుత్వం తన ఉద్యోగులకు ఇచ్చిన ఇంటిరీస్ రిలీఫ్ తిరుపతి కార్మికులకు ఇవ్వబడుతుంది. 15-8-79లోగా ఇది చెల్లించబడుతుంది.

4. ప్రభుత్వం తన ఉద్యోగులకు ఇచ్చే ఇంటి అద్దె ఎలవెన్నును మార్చినప్పుడల్లా తిరుపతి కార్మికుల ఇంటి అద్దె ఎలవెన్ను మార్చబడుతుంది.

5. లిబరలైజ్డ్ పెన్షన్ స్కీము క్రింద ఇవ్వవలసిన గ్రాంటు యిటీ రైర్లు అయిన తిరుపతి కార్మికులకు వెంటనే చెల్లించబడుతుంది. పెన్షన్ స్కీము వీరికి వర్తించదని ప్రభుత్వం అం మంగా నిర్ణయిస్తే ఇతర రిటైర్ మెంట్ బెనిఫిట్లు ఇచ్చి ఈ గ్రాంటు యిటీ మొత్తం దీనితో సరిజూడబడుతుంది.

6. ఇప్పటివరకూ ఇస్తున్న పెన్షి యూనిఫారం, బూట్లు లాంటివే ఇకముందు కూడా ఇవ్వబడుతాయి. పెన్షి యూనిఫారం కుట్టు కూలి రు. 35 నుండి రు. 40 వరకు, బాకీ

యూనిఫారం కుట్టుకూలి రు. 25 నుండి రు. 30 లకూ పెంచబడుతుంది రాత్రి పిచ్చు అలవెన్సు 50 పైసల నుంచి 75 పైసలకు పెంచబడుతుంది. మిగతా బెనిఫిట్లు అన్ని యధాతథంగా కొనసాగించబడగలవు.

7. ఒన్ మేన్ అపరేషనులను ఘాట్ రోడ్డులో ప్రవేశ పెట్టినందువల్ల ఏర్పడిన సమస్యలను పరిష్కరించుటకుగాను తిరుపతి, తిరుమల డిపోలలో వున్న ప్రమోషను పోస్టులు కందక్టర్లకూ, డ్రైవర్లకూ యివ్వబడగలవు. టి. ఐ. III పోస్టులు 8, డి.సి. పోస్టులు 4, ఎ.డి.సి. పోస్టులు 30, కండ్రోలర్ పోస్టులు 18 ఈ విధంగా వీరికి యివ్వబడగలవు. ఆర్.టి.సి. రెగ్యులేషన్ల ప్రకారం కండక్టర్లు, డ్రైవర్లు మధ్య 3:1 నిష్పత్తిలో ఈ ప్రమోషన్లు యివ్వబడగలవు.

అంతకుముందు జూలై 28, 27 తేదీలలో జరిగిన జాయింటు సమావేశంలో ఇప్పటి వరకూ ఇస్తున్న డిస్పాచింగ్ అలవెన్సును మార్పుల విషయమై 1-1-80 తర్వాత అలోచించుటకూ, వర్క్ షాపులో క్యాడర్ల సంఖ్యనూ, ప్రమోషన్లనూ నిర్ణయించుటకూ ఉభయపక్షాలూ సంప్రదించుకొనుటకు అంగీకరించబడింది.

మేనేజ్మెంటు పక్షన చీఫ్ పర్సనల్ మేనేజరు డాక్టర్ వై. సత్యనారాయణగారూ, కడప ఏరియా మేనేజరు శ్రీ ఎ.రాఘవగారూ, యూనియన్ పక్షన అధ్యక్షులు శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుగారు, ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ టి. నాగూరు శెట్టిగారు, సహాయ కార్యదర్శి శ్రీ యు శీతాపతిగారు సంతకాలు చేశారు.

పిమ్మట పెన్షను సమస్య కూడా జయప్రదంగా పరిష్కరింపబడింది. మాజీ దేవస్థానం ట్రాన్సుపోర్టు కార్మికులకు కూడా లిబరలైజ్డ్ పెన్షను స్కీమును వేసకపోతుంది వర్తింపజేయబడింది. అయితే బోనసు కోరము

## విశాఖ పట్టణం పోర్టు అండ్ డాక్ కార్మికుల ఆందోళన

విశాఖ పట్టణం పోర్టు అండ్ డాక్ ఎంప్లాయిస్ ఎసోసియేషన్ అధ్యక్షుల రేపు కార్మికులు తమ కోర్కెలకై ఆందోళన ప్రారంభించారు. 1979 అగస్టులో ప్రారంభమైన ఈ ఆందోళన ప్రదర్శనలు, నల్ల బాడీల ధరింపు, రేలే విరాహారదీక్షల రూపంలో సాగి సమ్మెకు ఆయత్తం చేయబడుతోంది.

ఎసోసియేషన్ యొక్క 59 కోర్కెలలో ఈ క్రిందివి కొన్ని :

1. సంఘాన్ని గుర్తించాలి
2. స్థానిక అనావలీలను తొలగించాలి
3. 8 ఏండ్ల సర్వీసు పూర్తికాగానే పై స్కేలులో పెట్టాలి
4. ప్రొమోషన్లు పూర్తికాగానే ఖాయం చేయాలి.
5. కార్మికుడు రిటైర్ అయితే దీపెం డెంటుకు వుద్యోగం యివ్వాలి.
6. పోర్టు క్యాంటీనులో సబ్సిడీ ఇవ్వాలి.
7. రోస్టర్ ప్రకారం షెడ్యూలు కాన్ఫరెన్స్ కు రిజర్వేషను చేయాలి.
8. ఐ.డి. అక్కు ప్రకారం వర్కర్లు కమిటీని ఏర్పరాలి.

ఇవిగాక ఓర్ హండింగు కాంప్లెక్సులో పనిచేసే వారిని 28 కోర్కెలు, ఎలక్ట్రికలు మెయింటెనెన్సు వారిని 31 కోర్కెలు, ఎం.వి సెక్షన్, సి. ఓ. యస్. డి పార్టు మెంటు టి. యు. డి పార్టు మెంటు (కమర్షియల్) 'వరాహ' డెడ్లరులలో పనిచేసే వారి కోర్కెలూ వున్నవి.

15-8-79 సాయంత్రం చిట్టివలసలో బ్రహ్మాండమైన 'జాట్' కార్మికుల ర్యాలీ జరిగింది. స్థానిక నాయకులు, ఆలండియా నాయకులు మాట్లాడారు. 10-8-79 నెల్లి మరలో జరిగిన పెద్ద సమావేశంలో శివ ప్రసాద్ భట్టాచార్య, గంగాధరరెడ్డి గార్లు మాట్లాడారు.

అని వ్రాయువ్వాలి. (పెన్షన్ స్కీము క్రిందకు వచ్చేవారికి ఎంప్లాయిస్ ప్రావిడెంటు ఫండు వుండదు.) ఇంకకై జి. వో. నెం. 1037 జారీ చేయబడింది.



# షిప్ యార్డ్ కార్మికుల విజయం

విశాఖపట్నంలోని షిప్ యార్డు కార్మికులకు మేనేజిమెంటుకు మ. య. ప్రావిడెంటు ఫండును గూర్చిన వివాదం 12 సంవత్సరాలకు పైగా సాగింది. మేనేజిమెంటు స్కీము ప్రకారము యివ్వబడిన ప్రావిడెంటు ఫండు సౌకర్యం ప్రభుత్వం ప్రవేశపెట్టిన ఎంప్లాయిస్ ప్రావిడెంటు ఫండు స్కీము ప్రకారము యివ్వవలసిన ప్రావిడెంటు ఫండు కంటే తక్కువగా ఉన్నదని, కాబట్టి ఈ రెండు రేట్లకు మధ్యనున్న తేడాను తమరు చెల్లించాలని లేబరు యూనియన్, స్టాఫ్ అసోసియేషను కోరుతున్నాయి. ఇ. పి. యచ్. స్కీము నుండి తమ సంస్థ మినహాయించబడింది. కాబట్టి తాము యివ్వకల్లా దేదేది షిప్ యార్డు మేనేజిమెంటు వాదన రీజన్ల ప్రావిడెంటు ఫండు కమీషనరు చెల్లించవలసిందేనని షిప్ యార్డు మేనేజిమెంటుకు ఆక్షేపం యిచ్చారు. అయినా మేనేజిమెంటు చెల్లించలేదు. తరువాత చీఫ్ లేబరు కమీషనరు చెల్లించనక్కర్లేదన్నాడు. అసలు ఇ. పి. యచ్ స్కీము నుండి మినహాయించునట్లు గెజిట్ నోటిఫికేషన్ లేదు కాబట్టి మినహాయించు చెల్లదని లేబరు యూనియను వాదించింది. దాపై 18 సంవత్సరాల తరువాత షిప్ యార్డును ఇ. పి. యచ్ స్కీము నుంచి మినహాయించు గెజిట్ నోటిఫికేషను చేయబడింది. ఈ మినహాయించు 18 సంవత్సరాల వెనుక నుండే వర్తిస్తుందని ఈ నోటిఫికేషన్ తెలియజేసింది. ఇది అక్రమమని, హేతు విరుద్ధమని కార్మికులకు, అధ్యాయం చేయడమేలే లేబర్ యూనియన్ ప్రభుత్వానికి తెలియజేసింది.

లేబరు యూనియన్ నాయకత్వం మూడింటాళ్ల వర్గం అధికారంలోకి వచ్చిన తర్వాత ఈ ప్రావిడెంటు ఫండు కేసును పెదిరి వెయ్యడం జరిగింది. ప్రావిడెంటు ఫండు కమీషనరు ఈ కేసును రిసమాప్తం చేస్తున్నామని ఇక లేబరు యూనియను నుండి ఎటువంటి విజ్ఞాపనలు తీసుకోబోమని ప్రకటించారు.

లేబరు యూనియను సి. ఐ. టి. యు. అనుయాయుల నాయకత్వంలోకి వచ్చిన తరువాత ఈ కేసును తీరగఠోడడం జరిగింది. కార్మిక ప్రతినిధిగా షిప్ యార్డు డైరెక్టర్

బోర్డులో నందూరి ప్రసాదరావుగారు నియమించబడిన తర్వాత బోర్డు ఎజెండాలోకి తీసుకురావడం జరిగింది బోర్డు రాజీపడటానికి అంగీకరించింది. చివరకు షిప్ యార్డు మేనేజిమెంటు స్కీముకు మధ్యనున్న తేడాలో మేనేజిమెంటు భాగాన్ని సుమారు 12.5% తలరూ యలు చెల్లించుటకు మేనేజిమెంటు అంగీకరించింది. అక్షరంగా షిప్ యార్డు మేనేజిమెంటుకూ లేబరు యూనియను, స్టాఫ్ అసోసియేషనుకు మధ్య ఒప్పందం కదిలింది.

షిప్ యార్డు కాలనీలో వున్న 1787 క్వార్టర్లలోనూ, 082 క్వార్టర్లకు ఉమ్మడి పాకీదొడ్లు గాక ప్రత్యేకంగా దేనిని దానికి లేవు. 80 ఉమ్మడి పాకీదొడ్లు మాత్రం వున్నవి. అవే చాలాం లేదు; పైగా మిక్కిలి అపరిశుభంగా వున్నవి కాబట్టి వాటన్నిటికి వేర్వేరు పాకీదొడ్లు నిర్మించాలని లేబర్ యూనియన్ కోరుతున్నది.

అదేవిధంగా 868 క్వార్టర్లకు నీళ్లు పంపులే లేవు. లేబర్ యూనియన్ వీటిని కూడా ఏర్పాటు చేయమని కోరింది.

న్యూట్రైవ్ క్వార్టర్లు 30 ఏండ్లకు పూర్వం నిర్మించినవి. ఒక గది, పంపు, పంఖ పాయిఖానాలు లేవు. ఇటువంటివి 208 వున్నవి. వీటిని పునర్నిర్మించమని లేబర్ యూనియన్ కోరింది.

షిప్ యార్డు మేనేజిమెంటు ఇందుకు అంగీకరించింది. పంపులు, పంకాలు, పాయిఖానాలు ఏర్పాటు చేయుటకు, న్యూట్రైవ్ క్వార్టర్లకు రెండింటినీ కల్పి ఒకటిగా చేయుటకు, ఆ విధంగా తగ్గిన వాటికి భర్తీచేయు

## స్కూటర్ కంపెనీ సమ్మె

జూలై 17న ప్రారంభమైన ఆంధ్రప్రదేశ్ స్కూటర్ కంపెనీలోని సమ్మె ఆగస్టు 23 వరకు సాగింది. మొత్తం కార్మికులంతా దృఢంగా ఈ సమ్మెలో పాగొన్నారు. మేనేజిమెంటు స్టాఫ్ ను మినహాయించి (వారికినిరుదేరు. 50/-లు పెంచబడింది, కార్మికులకు మాత్రం రూ. 40/-లు పెంచుతామన్నది. దీనిని కార్మికులు తిరస్కరించారు. దీనిని ఇంటరిమిరీలీవ్ క్రింద అంగీకరించి తర్వాత తాపీగా జీతభత్యాల ఒప్పందాన్ని గూర్చి మాట్లాడు కుందామనీ, కక్షసాదింపు చర్యలు వుండరాదని సూచించినా అంగీకరించలేదు.

ఈ సమ్మెకు మేనేజిమెంటు రాజకీయపు రంగం పూస్తే న్నది. మార్కిస్టులు యూనియనును పెదిరితే జీతాలు బాగా యిస్తామనే వదంతులు వ్యాపింపజేస్తున్నది. ఐ.యచ్. టి.యు.సి. కూడా ఈ ప్రచారాన్ని బాహుళంగా చేస్తున్నది. ఈ సమ్మెలో సి.ఐ.టి.యు గౌరవ ప్రదంగా బయటపడితే పటాన్ చెరువులో దాని పలుకుబడి బాగా విస్తరించుతుం న్నది వారి భయం. కాబట్టి ఎట్లాగైనా దెబ్బకొట్టాలని ప్రయత్నిస్తూ వచ్చారు. సమ్మెదర్లని బర్తరప్ చేసి క్రొత్తవారిని రిక్రూట్ చేసుకొంటామని మేనేజిమెంటు ప్రకటనలు కూడా చేసింది. చివరకు మేనేజిమెంటుకూ, యూనియనుకూ మధ్య జరిగిన ఒప్పందం ప్రకారం పశ్చిమ బెంగాలు స్కూటర్లు కంపెనీలో వున్న జీతాకు సమానంగా యివ్వబడగలవు.

జూలై 108 కొత్త క్వార్టర్లు కట్టుటకూ నిర్మయించింది.

## 1978 లో పోలెండులో ఉత్పత్తి

బొగ్గు	19,26,00,000 టన్నులు	ఎరువులు	26,21,00 టన్నులు
నూనె	1,70,00,000 టన్నులు	సిమెంటు	2,17,00,000 టన్నులు
ఉక్కు	1,36,00,000 టన్నులు	కాగితం	10,69,000 టన్నులు
పాసింజర్ కార్లు	3,25,000	బట్టలు	91,67,00,000 మీటర్లు
ట్రక్కులు	54300	ఉన్నివస్త్రాలు	2,44,00,000 మీటర్లు
బస్సులు	12500	పాదరక్షలు	13,53,00,000
ట్రాక్టర్లు (15 హెచ్ పి)	1,89,100	ఈనాడు పోలెండు జనభా	3,50,00,000
ఓడలు (100 డి.బ్ల్యు.టి)	741900 డి.బ్ల్యు.టి.	మాత్రమే కాని అది సోషలిస్టు దేశం	
రేడియోలు	2568000	కావడం వలనే ఇంత అధికంగా ఉత్పత్తి చేయగలుగలేంది.	
రిఫిజిరేటర్లు	905000		



ఆర్. టి. సి.

కోదాడలో జరిగిన ఆర్. టి. సి. కార్యకర్తల సమావేశంయొక్క విజ్ఞప్తిపై జరిగిన కృషిని, జులై 23 వ తేదీ సమైక్య సమీక్షించుటకై అగస్టు 6 వ తేదీన ఆర్. టి. సి. సమావేశ కమిటీ విస్తృత సమావేశాన్ని జరపడం జరిగింది. ప్రతి దిపోనుండి ఒక కార్యకర్తను దీనికి ఆహ్వానించడం జరిగింది. ఈ సమావేశంలో వెల్లడైన అభిప్రాయాలు:

అ) విజ్ఞప్తి కర శ్రాన్ని విరివిగా పంచటా జరిగింది. సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తలున్న అన్నిచోట్లా గ్రూపుసమావేశాలూ, బహిరంగ సభలూ కూడా జరపటం జరిగి ది కార్మికులు ఈ విజ్ఞప్తిని హర్షించారు. అయితే రెండు సంఘాలూ ఏకమౌతాయా అని సందేహాన్ని వెలిబుచ్చారు.

ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ వారు దీనిని ఖండించలేదు. ఇప్పుడు ఏకం కావానేవారు ఎ. ఐ. టి. యు. సి ఆనుబంధ సంఘంగా వుంటూ దీనిని వదులుకోమనటానికి ఇదివత్తు అని విమర్శనలుచేశారు. మజ్దూర్ యూనియన్ వారుమాత్రం సి. ఐ. టి. యు. పై బిందబాతులు కురిపించారు. అచ్చాలు అనికూడా వారి అడ్డంకుడు నాగే, ట్రావు అన్నాడు. సి.ఐ.టి.యు. సంఘంపెట్టిన 1,500 మంది కంటే ఎక్కువ చేరరని వారి ప్రచారం.

ఆ) జులై 23, 24 తేదీలలో సమైక్య చేయమని మజ్దూర్ యూనియన్ పిలుపు ఇచ్చింది. తమ కోర్కెలకు కార్పొరేషను విభజనను వ్యతిరేకం చే విషయాన్ని కూడా జోడించి సమైక్యతే సమన్నది. సి.ఐ.టి.యు. 23వ తేదీన చూతమే విభజనకువ్యతిరేకంగా మాత్రమే సమైక్యతేయమన్నది. ఈ సమైక్యను ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ తీవ్రంగా వ్యతిరేకించి భగ్నంకిస్తానికి పూనుకొన్నది.

జులై 23న దాదాపు సి.ఐ.టి.యు. అభిమానులందరూ (రెండు సంఘాలకు చెందిన వారు.) సమైక్యలో పాల్గొన్నారు. ఎక్కడికక్కడ బ్యాడ్జీ పెట్టకోవాలన్నదిమాత్రం సరిగా జరగలేదు. కాని రాష్ట్ర మొత్తమీద చూస్తే ఈ సమైక్య విఫలమైంది. 30 శాతంకు మించి సమైక్యలో పాల్గొనలేదు. మజ్దూర్ యూనియన్ సభ్యులే చాలాచోట్ల పాల్గొనలేదు. 24 వ తేదీ ఇంకా తక్కువ మంది పాల్గొన్నారు

సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తలు చాలా చొర

## బందరు కాలేజీటీచర్ల ఆందోళనకు కార్మికుల మద్దతు

అగస్టు 18వ తారీకునుంచి బందరు హిందూకాలేజీ అధ్యాపకులు హిందూకాలేజీ యాజమాన్యం చర్యలపట్ల విరసన వ్యక్తం చేస్తూ రిలే-రాహుడిక్షలు కొనసాగిస్తున్నారు ఈ కాలేజీలో అధ్యాపకులకు సర్వీసు భద్రత లేదు. ఇంక్రిమెంట్లు ప్రతి సంవత్సరం ఇవ్వటం లేదు. అంతేకాక యీ ఏక అధిక సంఖ్యలో విద్యార్థులు ఇంగ్లీషు మీడియం సెక్షన్లలో అడ్మిషనుకు అప్లికేషన్లుపెట్టి కాలేజీలో రిజిష్టరు చేయించినా హిందూకాలేజీ యాజమాన్యం యీ సెక్షన్లను మూసి కాలేజీ లెక్కరల్లను రిట్రీచ్ చేయాలని చూస్తున్నది.

గత యాభై అరవై సంవత్సరాలనుంచి హిందూ కాలేజీలో యూనియన్ లేదు. 1977 డిసెంబరులో మేనేజిమెంటు చర్యలతో విసిగిపోయిన లెక్కరల్ల యూనియన్ స్థాపించుకున్నారు. అప్పటినుంచి మేనేజిమెంటు కక్ష సాధింపు చర్యలకుదిగింది. అయినా లెక్కరల్ల ఏర్పాటుచేసిన యూనియన్ సభ్యత్వం పెరిగింది. యూనియన్ కార్యకలాపాలు విచ్చిన్నం చేయటానికి హిందూ కాలేజీ కరస్పాండెంటు శ్రీ దైతావధుసూదనశాస్త్రి స్వంత యూనియన్ ఏర్పాటు చేసుకున్నాడు. దాంతోబాటు మేనేజిమెంటు యూనియన్లో లేనివారిపై కక్ష సాధింపు చర్యలు తీవ్రంచేశాడు.

హిందూ కాలేజీ టీచర్లు ఆసోసియేషన్

వతో 23న సమైక్య నిర్వహించుటకు పూనుకున్నారు. కొత్తగూడెంలో వారిచొరవల్లనే ఉభయ సంఘాల కార్యకర్తలూ 23 వ సమైక్యలో పాల్గొని 24వ పనిలోకి వెళ్లారు. ఒక్క జటినగరాలోనే రెండు రోజులూ 100కి 100 పాళ్ళు విజయం పొందింది.

ప్రభుత్వం తీవ్ర నిర్బంధ విధానాన్ని అవలంబించింది. విశాఖలో కామ్రేడ్ సర్పింగ రావును, మరి యిద్దరు కార్యకర్తలనూ పోలీసులు బాగా కొట్టారు. పోలీసులకూ, మేనేజిమెంటు కక్షసాధింపు చర్యలకూ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ గుండా యిజానికి భయపడి కార్మికులు సమైక్యలో జేరలేదు.

చేసే పోరాటానికి ధృఢంగా కాలేజీలో నాన్ టీచింగ్ స్టాఫ్ ఆసోసియేషన్ సభ్యులు కూడా రిలే నిరాహార దీక్షలు అగస్టు 21 నుంచి ప్రారంభించారు. వారి సమస్యలు, టీచర్ల సమస్యలు దాదాపు ఒకటే.

అగస్టు 28 వ తేదీన హిందూ కాలేజీ సిబ్బంది పోరాటానికి ధృఢంగా బందరులోని యునైటెడ్ క్యాన్సిల్ ఆఫ్ ట్రేడ్ యూనియన్స్, టాన్ టేడ్ యూనియన్ క్యాన్సిల్ ఆధ్వర్యంలో కాలేజీ ఎదుగుగా బ్రాహ్మాండమైన ప్రదర్శన జరిగింది. ఈ ప్రదర్శనలో ఎల్. ఐ. సి వుద్యోగులు, బ్యాంకు, పోస్టు అండ్ టెలిగ్రాఫ్ వుద్యోగులు, ఆర్. టి. సి. సైంటిఫిక్ కంపెనీ, పాండ్రీలకు చెందిన వుద్యోగులతోబాటు స్థానిక ఆంధ్ర జాతీయ కళాశాల, నోబుల్ కళాశాల అధ్యాపకులు సుమారు 500 మంది ప్రదర్శనలో పాల్గొన్నారు. తరువాత వూరేగింపు జరిగింది.

బందరు టాన్ హాలులో ఆరోజు సాయంత్రం జరిగిన బహిరంగ సభకు హిందూ కాలేజీ టీచర్లు ఆసోసియేషను ప్రెసిడెంటు శ్రీ చల్లా హనుమంతశాస్త్రి అధ్యక్షత వహించారు. ఆఫీలియేటెడ్ కాలేజీ టీచర్స్ ఆసోసియేషన్ సెక్రటరీ శ్రీ భాస్కర రావు, నాన్ టీచింగ్ స్టాఫ్ ఆసోసియేషన్ సెక్రటరీ శ్రీ గోపాలస్వామి ప్రసంగించి తమ సమస్యలు వివరించారు.

హిందూకాలేజీ సిబ్బంది పోరాటం ఇంకా కొనసాగుతూనే వున్నది.

సెప్టెంబరు 20 న

అధిక ధరలకు, బస్సు,

ఎలక్ట్రిసిటీ చార్జీల

పెంపుకు వ్యతిరేకంగా

ఐక్యంగా ప్రదర్శనలు జరపండి

—సి.ఐ.టి.యు.



# అఖిల భారత జూట్ కార్మిక ఫెడరేషన్ ఏర్పాటుకు సన్నాహాలు

భారతదేశంలో జూట్ కార్మికులు నేడు ఎదుర్కొనే సమస్యలను గూర్చి చర్చించుటకు, జూట్ కార్మిక అఖిల భారత ఫెడరేషనును ఏర్పాటుచేసేవిషయాన్ని చర్చించుటకు విశాఖపట్టణంలో 15-8-79 న వివిధ రాష్ట్రాల ప్రతినిధుల సమావేశం జరిగింది. సమావేశానికి చిట్టివలస జూట్ వర్కర్స్ యూనియన్ అధ్యక్షుడు కామ్రేడ్ ఎస్.గంగాధరరెడ్డి అధ్యక్షత వహించారు. పశ్చిమ బెంగాల్, అస్సాం, ఒరిస్సా, ఆంధ్ర, బీహార్ రాష్ట్రాల ప్రతినిధులు దీనికి హాజరైనారు.

హాజరైనవారిలో బెంగాలు ఛట్రాల్ మజ్దుర్ యూనియన్ అధ్యక్ష పదాన కార్యదర్శులు కామ్రేడ్స్ నిరేన్ ఘోష్, కమల్ సర్కార్, శశిమబెంగాల్ రాష్ట్ర ట్రాన్సు పోర్టు మంత్రి కామ్రేడ్ మహమ్మద్ అమీన్ ఒరిస్సానుండి రఘునాథ్ దాస్, బీహార్ నుండి సుధీర్ సేన్ గుప్తా, అస్సాం నుండి సైకియా, ఆంధ్ర నుండి కామ్రేడ్ ఆశల సుబ్బారావు మునగు వారున్నారు. కాన్పూరు నుండి దొ.తొమ్మల రేకపోయినందుకు వివారం తెల్పుతూ ఫెడరేషన్ ప్రథమ మహాసభను కాన్పూరులో జరపమని ఆహ్వానించారు.

దేశంలో చాలామంది అన్ని రాష్ట్రాల నూ జూట్ మిల్లులలో సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్లు వున్నవి. అస్సాం, త్రిపుర, నాగాలాండ్ ను మినహాయితే ఇతర రాష్ట్రాలలో ఈ సభ్యత్వం 1,27,975 వున్నది. మధ్యప్రదేశ్ లో వున్న ఒక్క మిల్లులోనూ ఏ.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్ వున్నా సి.ఐ.టి.యు.కార్యకర్తలు దీనిలో చురుకుగా పనిచేస్తున్నారు.

ఆర్గనైజింగ్ కమిటీ కన్వీనర్ కామ్రేడ్ కమల్ సర్కార్ ఒక నివేదికను సమర్పించారు. దేశం తటలా అన్ని మిల్లులలోనూ క్రేడ్ యూనియన్లు ఏర్పడినా, వివిధ ఫ్యాక్టరీలలో జీతభత్యాలలో చాలా వ్యత్యాసాలున్నవనీ, దీని సుపయోగించుకొని తక్కువ జీత భత్యాలన్న రాష్ట్రాలలో పెట్టుబడిదారు మిల్లులను ప్రారంభిస్తున్నారనీ తెల్పాడు. శ్రీ రఘునాథరెడ్డి కార్మికశాఖా మంత్రిగా వున్నప్పుడు ఆయన ఒక అవాదను యిచ్చాడనీ, దీని ప్రకారం బడివీలకు పనిచూపడం లేదా అలవెన్సు యివ్వడం నిర్ణయించబడిందనీ, అయినా యజమానులు దానిని అమలుజరప

నిరాకరిస్తున్నారనీ, అఖిల భారత సంస్థ వుంటే ఈ హక్కులను రక్షించుకొనుటకు కృషి జరుగగలదనీ హెచ్చరించాడు. దేశ మంతటా చాలామంది ఒకే రకమైన జీత భత్యాలను ఏర్పర్చు ప్రయత్నం చేయగలనన్న రఘునాథరెడ్డి వాగ్దానం కూడా అమలుజరగక పోవటానికి ఇదే కారణమన్నాడు.

ఏమ్మట వివిధ రాష్ట్రాలపై ప్రతినిధులు నివేదికలు సమర్పిస్తూ మాట్లాడారు. 1972లోనే ఫెడరేషను ఏర్పర్చాలన్న నిర్ణయాన్ని అమలుజరపడంలో ఇంతవరకూ జరిగిన జాప్యానికి వివారాన్ని వ్యక్తం చేశారు. వెన్వెంటనే ఫెడరేషనును ఏర్పర్చాలన్నారు.

1980 ఫిబ్రవరిలో కాన్పూరులో ఆలిండియా జూట్ వర్కర్స్ మహాసభను జరుపుటకు ఏకగ్రీవంగా తీర్మానించబడింది.

లాభనష్టాతో నిమిత్తంలేకుండా అన్ని మిల్లులు 8.33 శాతం కనీసబోనసును యివ్వాలనీ, లాభాలు పెరుగుటచే దానిని పెంచాలనీ కోరబడింది.

పశ్చిమబెంగాల్ లో కుదిరిన త్రైపాక్షిక ఒప్పందాన్ని అమలు జరపాలనీ, ఇతర రాష్ట్రాలలోనూ ఈ ఒప్పందంలోని షరతుల ననుసరించి కార్మికుల స్థితి గతులను మెరుగుపర్చాలనీ కోరడం జరిగింది. చిట్టివలస జూట్ మిల్లులో స్టాఫ్ సాగించే సమ్మెను బలపరుస్తూ వారి కోర్కెలను మేనేజిమెంటు అంగీకరించాలని డిమాండు చేయటం జరిగింది. ఈక్రింది వారితో కొత్త ఆర్గనైజింగ్ కమిటీ ఏర్పాటుకోబడింది. శ్రీ కమల్ సర్కార్ (కన్వీనరు), నిరేన్ ఘోష్, మహమ్మద్ అమీన్ ప.బెం. (ట్రాన్సుపోర్టు మంత్రి), మహమ్మద్ ఇస్మాయిల్, సుధీర్ కుమార్ (ప.బెం. ఆహార శాఖా మంత్రి), జె. సైకియా, జంతెబీహరీ, రవిస్థా, దొ.తొమ్మల, కొండగుంట వెంకటేశ్వర్లు, కామేశ్వరరావు, యస్. గంగాధర రెడ్డి.

17-8-79 చిట్టివలస జూట్ మిల్ స్టాఫ్ సమ్మెను బలపరుస్తూ విశాఖపట్టణంలో పెద్ద ప్రదర్శన జరిగింది. దీనిలో పోర్టు, షిప్ యార్డు మున్నగు పరిశ్రమల నుండి కార్మికులు విచ్చి పాల్గొన్నారు.

# రాష్ట్ర ప్రభుత్వోద్యోగుల జీతభత్యాల సవరణ

ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వోద్యోగుల జీత భత్యాల పునర్నిర్ణయాన్ని కమిషన్ కు సమర్పించిన నివేదికలో వివరాలను ప్రభుత్వం ఆమోదించింది. దీని ప్రకారం సి.ఎస్.ఐ.సి 320 పాయింట్ల వద్ద జీతం, కరువు భత్యం కల్పింపబడింది. అపైన పెరిగే ప్రతి 8 పాయింట్లకు రు. 500 లోపు జీత గాళ్ళకు 2 శాతం చొప్పున అపైన జీత గాళ్ళకు 1.5 శాతం చొప్పున కరువుభత్యం పెంచబడుతుంది, అయితే కనీసం రు. 10/-, గరిష్ఠం రు. 20/-గా ఇడిఉంటుంది ఈ కొత్త పేస్కేల్ లో ఉద్యోగులను ఫిట్ చేసి 3-6 నం. సర్వీసు పున్నవారికి ఒక ఇంక్రిమెంటు, అపైన సర్వీసు గల వారికి రెండు ఇంక్రిమెంటు వెయిటేజీగా ఇవ్వబడుతాయి. ఇంటి అద్దె ఎలవెన్సు మాత్రం ఈ కొత్త జీతాలపై 15 శాతంగా వుంటుంది. పెన్షను, గ్రాట్యుయిటీ రేటు పెంచారు. సి.ఎ. కూడా ఈ కొత్త జీతాలపై ఇస్తూ 0.5 శాతం తగ్గించారు. కాబట్టి రిటైర్ మెంటు బెనిఫిట్లు ఇంటి అద్దె ఎలవెన్సు, కామిషన్ లో ఎలవెన్సు లలో మినహా జీతాలలో వుద్యోగులకు పెరిగే దేమి వుండదు. అనేక ఉద్యోగుల సంఘాలు ఈ సిఫార్సును విమర్శించినవి.

## ఆర్డినెన్సుల

## ఉపసంహరణ

చరణ్ సింగ్ ప్రభుత్వం ఏర్పడిన ఏమ్మట పార్లమెంటు ప్రోరోగ్ చేయబడింది. అందు వల్ల సి.డి.యస్. ఆర్డినెన్సు, రిజర్వ్ బ్యాంకు ఆర్డినెన్సు కాలిక్షం పట్టి అంతరించినవి. ఏమ్మట మంత్రివర్గం కూడా వీటిని ఉపసంహరిస్తూ ప్రకటించినది రిజర్వ్ బ్యాంకు, ఎంప్లాయిస్ ఎసోసియేషను తిరిగి చర్చలు ప్రారంభించుటకు ఒప్పందం చేసుకొన్నారు. రిజర్వ్ బ్యాంకు పెట్టే డిమాండ్లను మినహాయించే చర్చలు జరుపుటకు ఒప్పందం కుదిరింది. అన్నిరకాలైన కక్షసాధింపు చర్యలనూ ఉపసంహరించుకొన్నది.

ప్రభుత్వం నిర్బంధ డిపాజిటు ధనాన్ని తిరిగి చెల్లించుటకు అంగీకరించింది. 8.33 శాతం బోనసును మరొక ఏడాది పొడిగించింది.



### గుంజాతు హైకోర్టు తీర్పు

రైల్వేలో రిజర్వేషను కేటాయింపులో ఏన్నో అవినీతి పనులు జరుగుతున్నవి కాబట్టి ఆ వుద్యోగులను రిక్రూట్ చేసుకోక బస్సులు పురుషులకు ఒదులు త్రీలనే తీసుకోవాల్సి, ఇది కలకత్తా, బొంబాయి, ఢిల్లీ, మద్రాసు పట్టణాలలో ప్రవేశ పెట్టాలనీ, ప్రభుత్వం నిర్ణయించింది. రిజర్వేషన్ల కొరత ప్రయాణీకులు పెద్ద హ్యాలలో నిలబడుతున్నారనీ, ప్రస్తుతం వున్న సామాజిక పరిస్థితులలో త్రీలు అవినీతికి తక్కువగా లోనౌతారనీ, కాబట్టి ఈ పట్టణాలలో ఈ వుద్యోగులకు త్రీలనే నియమించాలన్నది ఈ పోలీస్ మూల వుద్దేశం. బొంబాయిలోని చౌగేట్ స్టేషన్ లో రిజర్వేషన్ల కొరత త్రీలనే నియమించి నండవల్ల అక్కడ ఎలాంటి ఫిర్యాదులు లేవని అనుభవం రుజువు చేసిందని ప్రభుత్వం తెలియజేసింది. ఇదొక్కటే కారణంకాదు. రైల్వేలో త్రీలకు చాలా తక్కువ ఉద్యోగాలు ఇవ్వబడు చున్నవి. 1978 జూలై 22న ఉద్యోగాలకై అప్లికేషన్లు కోరుచూ చేసిన ప్రకటనజూన్ 30 పోస్టు లలో 19 పోస్టులకు త్రీలు పనికిరానివి చెప్పబడింది. మొత్తం రైల్వే వుద్యోగాలలో వున్నవారిలో త్రీల సంఖ్య 5% కంటే తక్కువ. కాబట్టి త్రీల పరిస్థితిని మెరుగు పర్చాలంటే వారికి ఎక్కువ వుద్యోగావకాళాలు కలుగజేయాలి. కాబట్టి ఈ రిజర్వేషన్లు

(8 వ పేజీ, తరువాయి)

సౌకర్యం, పనిలో అంగై కల్యం పొందిన కార్మికుల భార్యలకు కూడా వర్తింపజేయబడుతోంది.

12. ప్రతి 20 రోజుల హాజరుకు 1 రోజు ప్రీవిలేజీ లీవుగాక అదనంగా 10 రోజులు ప్రీవిలేజీ లీవు ఇవ్వబడుతోంది. ప్రభుత్వం ఏమైనా లీవులను పెంచి! ఆమెరకు ఈ అదనపు ప్రీవిలేజీ లీవు తగ్గుతుంది.

ఈ ఒప్పందం 1-9-8 నుండి 4 ఏండ్లు అమలులో వుంటుంది. అయితే ఎంత అద్దె ఎలవెన్ను మున్నగునవి 1-8-75 నుండి అమలులోకి రాగలవు.

అవసరం అని ప్రభుత్వం భావించింది. రాజ్యాంగ చట్టంలోని 15(3) ఆర్టికల్ లో నిర్దేశించినట్లుగా సమాజంలో వెనుకబడిన తరగతుల అభ్యున్నతికి పాటుపడాలి కాబట్టి త్రీలు వెనుకబడిన తరగతులవారు కాబట్టి ఈ రిజర్వేషన్లు అవసరమనీ ప్రభుత్వం భావించింది.

ఈ రిజర్వేషన్ల పద్ధతి వివక్షతతో కూడుకొన్నదని, రాజ్యాంగ చట్టంలోని 15, 15(1), 16(1), 16(2) ఆర్టికల్స్ కు వ్యతిరేకమనీ చరణ్ సింగ్ మున్నగు కొందరు రైల్వే ఉద్యోగులు ఢిల్లీ హైకోర్టులో రిట్ పిటిషన్ ను (1978 నె. 785, ది 28-11-1978) దాఖలు చేశారు. ఢిల్లీ హైకోర్టు డివిజన్ బెంచి (చీఫ్ జస్టిస్ నియస్. దేవ్ పాండే జస్టిస్ ఎన్.ఎన్. గోస్వామిగార్లు) ఈ రిట్ పిటిషన్ ను త్రోసి వేస్తూ తీర్పు ఇచ్చారు. ఆ తీర్పు సారాంశం:

భారతదేశంలో త్రీలకున్న హోదాపై చేయబడిన నివేదిక త్రీ పురుషుల మధ్య అవకాశాలలో వ్యత్యాసాలున్నవని అధికార పూరకంగానూ, లెక్కలద్వారానూ రుజువు చేసింది. కాబట్టి వుద్యోగాలలో త్రీ పురుషుల మధ్య వున్న తేడాలను తొలగించవలసిన బాధ్యత ప్రభుత్వంపై వున్నది. రాజ్యాంగ చట్టంలోని ఆర్టికల్ 13(3) లేక 16(4) తో కూడిన ఆర్టికల్ 18 ప్రకారం ప్రభుత్వం ఇందుకు చర్య తీసుకోవచ్చును. వెనుకబడిన తరగతులంటే ఏవి, పెద్దూలు జాతులు, పెద్దూలు కులాలు అంటే ఏవి అనేవి తేల్చుటకు నియమింపబడిన కమిషన్లు త్రీలను వెనుకబడిన తరగతులలో జేర్చక పోయినా ఆరిపోర్టుల ప్రకారమే త్రీల స్థానాన్ని నిర్ణయించనక్కరలేదు. సిద్ధాంత రీత్యా చూస్తే త్రీలదొక తరగతి, పురుషులది మరొక తరగతి. సాంఘిక, ఆర్థిక, విద్యారంగాలలో పురుషులకంటే త్రీలు ఎంతో వెనుకబడివున్నారు. భారతదేశంలోనే కాదు. ప్రపంచంలో అనేక ప్రాంతాలలో కూడా ఇదే పరిస్థితి.

'వెనుకబడిన' అన్నది ప్రధానంగా ఒక సంబంధం, తారతమ్య పరీక్ష.

సాంఘికంగా, ఆర్థికంగా విద్యావిషయంగా

వెనుకబడ్డారన్న దృష్టినుంచి చూస్తే పురుషుల కన్న త్రీలు ఈ తరగతిలోకి రావడానికి ఎక్కువ అర్హత కలిగివున్నారు.

రాజ్యాంగ చట్టం 15(3) ఆర్టికల్ ప్రకారం త్రీలు ఆననుకూల వర్గానికి చెందిన వారు. కాబట్టి త్రీ పురుషుల మధ్య అసమానత్వాన్ని తొలగించడానికి ప్రభుత్వం ప్రత్యేకమైన ఏర్పాట్లను చేయడానికి అధికారాన్ని కలిగివున్నది.

లింగభేదం కారణంగానే త్రీకి ఎంక్వైరీ రిజర్వేషన్ల వుద్యోగాలు రిజర్వు చేయబడటమే రాజ్యాంగ చట్టం యొక్క 16(5) ఆర్టికల్ క్రింద అపి చెల్లుదు. కాని ఆ రిజర్వేషన్లు 15(3) ఆర్టికల్ క్రింద చెల్లుతాయి.

లింగభేదం మాత్రాననే అని 16(2) ఆర్టికల్ అన్నప్పుడు 'మాత్రాననే' అన్నదాని వ్యాఖ్యాన్ని మనం చూడాలి. ప్రాథమిక హక్కుకు అవి భంగం కల్పించడం ఎంతమాత్రం అనేది చూడాలి.

'లింగ భేదం మాత్రాననే' అన్న వర్గీకరణకు 15(3) కు కూడా జోడించి చూస్తే చెల్లుకుండా వుండజాలదు.

కాబట్టి 15(3) ఆర్టికల్ సహాయంతో 46వ ఆర్టికల్ క్రింద చేయబడిన రిజర్వేషన్ ఆర్డర్లు న్యాయశాస్త్రరీత్యా లెగలవు.

"ఏమైనప్పటికీ, 15(3) ఆర్టికల్ ఆర్థం చాలా విస్తృతమైనది; అది త్రీలకు జయప్రదంగా సహాయపడగలదు. 'త్రీలకు ప్రత్యేక ప్రదేశాలు' క్రింద ఈ సహాయం చేయబడితే ఆమెరకు పురుషుల వాటిని కోరగల అర్హతను కోల్పోతారు" అని తీర్పు అఖరుకు చెప్పారు.

సెప్టెంబరు 14వ తేదీన  
పబ్లిక్ రంగ పరిశ్రమల  
కార్మికుల నిరసన సమ్మెను  
జయప్రదం చేయండి

సి. ఐ. టి. యు.



# సెప్టెంబరు 14న పబ్లిక్ రంగం పరిశ్రమలలో సమ్మె

పబ్లిక్ రంగం పరిశ్రమల అఖిల భారత సదస్సు బెంగళూరులో 1979 జూలై 19, 20 తేదీలలో జరిగింది. దేశం నలుమూలల నుండి 900 మంది ప్రతినిధులూ, పరిశీలకులూ వచ్చారు. శ్రీయుతులు మదన్ పద్మిన్ (సి.ఐ.టి.యు), కె.జి. శ్రీవాత్సవ (ఎ.ఐ.టి.యు.సి), యస్. వెంకట్రావన్ (హెచ్.యం.యస్), బి.యన్. సాధి (బి.యం.యస్), అనిల్ దాస్ చౌదరి (యు.టి.యు.సి), పీతీస్ చంద (యు.టి.యు.సి-రెనిస్ సారణి), కె.యస్. కృష్ణమూర్తి (సదస్సు సమావేశకర్త) అధ్యక్ష వర్గంగా వ్యవహరించారు.

ప్రేడ్ యూనియన్ వుద్యమంలో మరణించిన కార్మికులకు జోహార్లు అర్పిస్తూ ప్రతి విధులందరూ ఒక్కనిమిషం లేచి మౌనం పాటించారు.

డాక్టర్ యం. కె. పాఠే (సి.ఐ.టి.యు) శ్రీ వాత్సవ (ఎ.ఐ.టి.యు.సి) డాక్టర్ శాంతి వలేర్ (హెచ్.యం.యస్), శాంతినరేష్ సింగ్ (బి.యం.యస్.) ప్రతిష్ఠాత్మక (యు.టి.యు.సి) సమావేశంలో మాట్లాడారు.

20వ తేదీన బెంగళూరులో అనేక ప్రాంతాలనుండి కార్మికులు ఊరేగింపుగా బయలుదేరి కర్నూలపార్కుకు చేరుకున్నారు. బహిరంగసభతో ఆ సదస్సు ముగిసింది.

ఆగస్టు 13 వ తేదీన దేశవ్యాపితంగా కోర్కెల దినోత్సవాన్ని జ.పమనీ సెప్టెంబరు 14 న నిరసన సమ్మె చేయమనీ సదస్సు పిలుపు ఇచ్చింది.

సదస్సులో పాల్గొన్న ప్రతి కేంద్ర ప్రేడ్ యూనియనునుండి ఇద్దరు ప్రతినిధుల చొప్పున తీసుకొని ఒక పబ్లిక్ రంగం కార్మిక కార్యచరణ కమిటీ ఏర్పాటు చేయబడింది.

సదస్సు అంగీకరించిన కోర్కెల పత్రంలోని కోర్కెలు ఈ క్రింద ఇవ్వబడినవి.

1. పబ్లిక్ రంగంలో సాగే ద్వీపక్ష సంప్రదింపులలో బ్యూరో ఆఫ్ పబ్లిక్ ఎడర్ ప్రెజెన్ నియంతృత్వ రోరణులతో జోక్యం కల్గజేసుకొనటాన్ని మానాలి.

2. కరువు భత్యాన్ని పాయింటుకు రూ. 1-30 కంటే ఎక్కువ పెం రాదన్న విషయాన్ని తొలగించాలి. జీవనవ్యయ

పెరుగుదలకు పూర్తి భర్తీగా కరువు భత్యాన్ని చెల్లించాలి.

3. ప్రభుత్వం అదేశాలపై ఎక్కడైతే ద్వీపక్ష సంప్రదింపులు నిలుపుద చేయబడినవో అక్కడవాటిని వెంటనే ప్రారంభించాలి.

4. పారిశ్రామిక సంబంధాల బిల్లునూ, విద్య, వైద్యశాలలకు వర్తించే బిల్లునూ ఉపసంహరించాలి. కార్మికులందరూ పూర్తి ప్రేడ్ యూనియన్ హక్కులు కల్గజేయాలి.

5. నూనె రిశ్రమ, యల్.ఐ.సి. తదితర పరిశ్రమలలో వేతనాలనూ, బోనసునూ, కరువు భత్యాన్నీ, ఇతర ఎలవెన్నులనూ తగ్గించే పతిపాదనలను వుపసంహరించాలి.

6. నిర్బంధపొదుపు పథకం ఆర్థికేన్నును వుపసంహరించి ఆగస్టు 15 నాటికి పొదుపు మొత్తాన్ని అంతటికి చెల్లించాలి.

7. ఇక ఎంతమాత్రం జాప్యం లేకుండా జీవనవ్యయ నూచీ సృజనలను సరిజేయాలి.

8. ఎటువంటి షరతులూ అడ్డంకులూ లేకుండా కార్మికులందరూ బోనసు చెల్లించబడాలి.

## హైవేస్ కార్మిక సమావేశం వనపర్తిలో

మహబూబ్ నగర్ జిల్లా వనపర్తి బ్రాంచి, ఆంధ్రప్రదేశ్ హైవేస్ ఆర్. అండ్ బి. ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ విజన్ మహాసభ తేదీ 15-8-1979 న వనపర్తి టౌన్ లో జరిగింది.

యూనియన్ రాష్ట్ర అధ్యక్షులు రాష్ట్ర సి.ఐ.టి.యు. ఉపాధ్యక్షులు కామ్రేడ్ పి.లక్ష్మీదాస్ గారు జండా అవిష్కరణతో మహాసభ ప్రారంభమైనది.

శ్రీ వనగంటి ఈశ్వర్ కార్యదర్శి వివేదికపై మాట్లాడుతూ యూనియన్ ఏర్పాటులో పంపిణీ సమ్మెకాలంలో ఎక్కువ మంది కార్మికులు సమ్మెలో పాల్గొనలేకపోయారని అన్నారు.

యూనియన్ కార్యదర్శి యల్. శంకర్ ప్రసాద్ గారు మాట్లాడినారు. తరువాత పి.లక్ష్మీదాస్ గారు మాట్లాడుతూ, జె.సి.సి అధ్య

క్షములో 18 రోజుల సమ్మె ఫలితంగా సాధించిన కోర్కెల గూర్చి వివరించారు. అట్టి కోర్కెలను, అధికారులు అమలు పరచడం లేదు. పోరాడి సాధించుకొన్న కోర్కెలు అమలులో పెట్టుటకై అధికారులపై వత్తిడి తీసుక రావల్సిందిగా కోరారు.

ఆర్.టి.సి. కార్మిక నాయకులు శ్రీ వి. రాములు, యస్. యస్. ఐ. తరపున టి. వెంకటస్వామిగార్లు సందేశమిచ్చారు. అనంతరం 19 ందికో కొత్త కమిటీని ఎన్నుకొన్నారు.

అధ్యక్షులు శ్రీ బి. శ్రీనివాసాచారి, ఉపాధ్యక్షులు శ్రీ యల్. శంకర్ ప్రసాద్, కార్యదర్శి శ్రీ వనగంటి ఈశ్వర్, సహాయకార్యదర్శులు శ్రీ దేవదాస్ శ్రీ శేషాద్రి, శ్రీ డి. రాములు (జి.యమ్.)

## హైవేస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ సమావేశం

మహబూబ్ నగర్ జిల్లా వనపర్తి తాలూకా కొత్తకోట యన్. హెచ్. సబ్ డివిజన్ హైవేస్ ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ సమావేశం తేదీ 28-8-1979 న కొత్తకోటలో జరిగింది.

రాష్ట్ర యూనియన్ అధ్యక్షులు శ్రీ పి.లక్ష్మీదాస్ గారు సమావేశాన్ని ప్రారంభించారు. వర్కుచార్జిడ్ కార్మికులు రాష్ట్రవ్యాపితంగా అన్ని యూనియన్లు కలిసి జె. సి. ఎ. ఏర్పడి సమ్మెచేసి సాధించిన కోర్కెల గూర్చి వివరించారు. శ్రీ వనగంటి ఈశ్వర్ మాట్లాడుతూ సమ్మెవల్ల కార్మికులు సాధించుకొన్న కోర్కెలను అమలు జరపుటలేదు. వాటి అమలు పరుచుటకై యూనియన్ ద్వారా వత్తిడి తీసుకురావలసిందిగా కోరారు.

తరువాత శ్రీ బి. శ్రీనివాసాచారి, శ్రీ ఎల్. శంకర్ ప్రసాద్ గార్లు మాట్లాడినారు.

అనంతరం 9 మందికో కొత్త కమిటీని ఏకగ్రీవంగా ఎన్నుకున్నారు.

అధ్యక్షులు శ్రీ మహమ్మద్ గోరిమియా, కార్యదర్శి శ్రీ రాందాస్ గోడ్, కోశాధికారి శ్రీ కిష్టన్న, సలహాదారుడు శ్రీ వనగంటి ఈశ్వర్.







# బొగ్గుగని కార్మికులకు కొత్త జీతాలు ఒప్పందం వివరాలు

8½ లక్షల బొగ్గుగని కార్మికులకు కొత్త జీతాలు నిర్ణయించేందుకు, యితర కోర్కెలను పరిష్కరించేందుకు నియమించబడిన ద్వీపక్ష సంప్రదించులకమిటీ 9 నెలలపాటు చర్చలు జరిపి చివరకు ఈ ఏడాది ఆగస్టు 2వ వారంలో ఒప్పందానికి వచ్చింది. ఈ ఒప్పందంలో సాధించిన విజయాలు కేవలం కార్మికులంతా ఐక్యంగా వుండి సంఘటిత పోరాటానికి సిద్ధంకావటం ద్వారానే సాధ్యమైంది. సి. ఐ. టి. యు. తీసుకున్న చొరవ ఫలించి ఐదు కేంద్ర కార్మికసంస్థల మధ్య సమన్వయం ఏర్పడనది కాబట్టే చర్చలలో కార్మికవర్గం తరపున ఐక్య ప్రతిపాదనలు చేయడం ద్వారాను, ఒక్కమాటమీద నిలబడటం ద్వారాను మాత్రమే ఈ ఒప్పందంలో నత్పలితాలు లభ్యమైనాయి. గడచిన 9 నెలల కాలంలోనూ అయా సందర్భాల్లో కార్మికులందరు పోరాటంలోకి దిగినపుడో, దిగుతారని వమ్మకమేర్పడినపుడో మాత్రమే గవి యజమానులు, కార్మిక సంఘాలతో ఒప్పందానికి రాగలిగారన్నది కార్మికుల అనుభవం. అందుకే యీ ఐక్యత కొనసాగించబడు బదులుందని కార్మికులు అభిప్రాయపడ్డారు.

## ఒప్పందం వివరాలు :

కనీస జీతము : కనీస జీతము నెలకు రూ. 512.00 లు నిర్ణయించబడింది. ఈ కొత్త జీతాలు జనవరి 1, 1979 నుంచి అమలులోకి వస్తాయి.

(I వ కేటగిరి - సర్వీస్ వారి జీతం) కనీస జీతం :

	రోజుకు	నెలకు
1. బేసిక్	15-00	390-00
2. 10% బోనస్	1-50	39-00
3. స్పెషల్ కరువుభత్యం	0-27	7-00
4. ఫిక్స్డ్-సి.ఎ.	2-62	88-20
5. వి.డి.ఎ.	0-30	7-80
మొత్తము	19-89	512-00

అండర్ గ్రౌండ్ అలవెన్సు : అండర్ గ్రౌండులో పనిచేసే కార్మికులకు గతంలో

10% (పది పర్సెంటు) ఎలవెన్సు బదులుగా కొత్తఒప్పందం ప్రకారం 15% (పదిహేను పర్సెంటు) అండర్ గ్రౌండ్ అలవెన్సు వస్తున్నది.

వేరియబుల్ కరువుభత్యం (వి.డ.ఎ): 327 పాయింట్స్ దాటినచో ప్రతి పెరిగిన పాయింటుకు నెలకు 1-30 పైసలు-రోజుకు 5 పై. వంతున వి.డి.ఎ. ఇస్తారు. వి.డి.ఎ. రేటుకు తగిన మోతాదులో పెరుగుదలను మనం డిమాండు చేసినప్పటికీ తుదినిర్ణయం గవర్నమెంటు చేతులలో వున్నది. దీనిపై దేశవ్యాపితంగా ప్రభుత్వరంగ సంస్థల సదస్సు - ఆండోళనలు జరుగనున్నవి.

అన్నికేటగిరిలకు సంబంధించిన కార్మికుల నెలజీతాల వారికి కనీస లాభం నెలకు రూ.73-80 పైసలు-రోజుకైతే 2-88 పైసలు తప్పనిసరిగా వుంటుంది. ఇతర కార్మికుల వలెనే లాడీసు వారికి కూడా ఫిక్స్డ్ కరువు భత్యం. (యచ్.డి.ఎ), వి.డి.ఎ, స్పెషల్ డి.ఎ. పొందుతారు. రెండు టబ్బులకు పైగా అధికం నింపినదానికి కూడా ఫిక్స్డ్ కరువు భత్యం ఇప్పుడు పొందగలుగుతారు.

సెలవు సౌకర్యం : బొగ్గుపరిశ్రమలో మొదటిసారిగా ఈ సంవత్సరం కార్మికులు 11 రోజులు క్యాజువల్ లీవును పొందగలుగుతారు. గనులచట్టం సవరించిన తర్వాత 4 రోజుల క్యాజువల్ లీవును కంపెనీ లీవుతో కలుపుతారు.

ప్రతి సంవత్సరం మనకువచ్చే జీతంతో కూడిన శలవు (కంపెనీలీవు)ను 70 రోజుల వరకూ సిక్ లీవును 45 రోజులు నిలవ ఉంచుకోవచ్చును.

గృహవసతి, ఇంటిఅద్దె ఎలవెన్సు : కరెంటు, పంపుసౌకర్యంగల 12000 స్టాండర్డు ఇండ్లను ప్రతి సంవత్సరం కట్టడానికి మేనేజిమెంటు అంగీకరించినవి.

స్టాండర్డు ఇండ్లు ఇవ్వని కార్మికులకు నెలకు రూ 12/- ఇంటిఅద్దె చెల్లిస్తారు. రెండు రూముల ఇల్లును ఇద్దరు కార్మికులకు ఇస్తే ఇద్దరికీ చెరొక రూ 8/-లు ఇంటి అద్దె

చెల్లిస్తారు. ఒక రూం ఇంటిని ఒకరికన్న ఎక్కువమందికి ఇస్తే, లేక రెండు రూములున్న ఇల్లును ఇద్దరికన్నా ఎక్కువమందికి ఇచ్చినా వారికి రూ. 12/- ఇంటిఅద్దె అలవెన్సు చెల్లించుతారు.

ప్లేడే ఎలవెన్సు : వారంతపు శలవు రోజున (ప్లేడే) పనిచేసిన కార్మికులకు రెండు ముష్టర్లు చెల్లించుతారు.

బండి కిరాయి : ప్రస్తుతం స్వంత గ్రామానికి వెళ్ళటానికి ఇస్తున్న బండి కిరాయి ఇకముందుకూడా వుంటుంది. రూ 510 కన్నా ఎక్కువ బేసిక్ వున్నవారికి మొదటి తరగతి బండికిరాయి అంతకు తక్కువ బేసిక్ వున్నవారికి రెండవ తరగతి లభిస్తుంది.

ఎల్.టి.సి : (శలవులలో 4 సంవత్సరములకొక పర్యాయం బండికిరాయి) 4 సం॥ కొకసారి దేశపర్యటనచేయుటకు అవకాశము వున్నది. దీనికి సంబంధించిన రూణును తయారుచేయుటకు ఒక కమిటీని వేళారు. మూడు నెలలలో కమిటీ తన సిఫారసులను సమర్పిస్తుంది.

గ్రాట్యూటీ : సర్వీసు 30 సంవత్సరములుంటే ప్రతి సంవత్సరానికి 15 రోజుల వంతున- 15 నెలల జీతము గ్రాట్యూటీ లభించును. అంతకంటే అధికంగా వున్న ప్రతి సంవత్సరము సర్వీసుకు నెల జీతం గ్రాట్యూటీగా ఇస్తారు.

లైఫ్ కవర్ స్కీము : సర్వీసులో వుండగా ఏ కారణంచేత మరణించినా రూ. 11,000 లు పొందుతారు. (గ్రాట్యూటీ, ఫామిలీ బెనిఫిట్ స్కీము, జనతా పోలీస్ మొదలైనవి కూడా వుంటాయి. వాటికి అదనంగానే ఈ స్కీము వుంటుంది.)

యాక్సిడెంటు బెనిఫిట్ : ఏ కార్మికుడైనా యాక్సిడెంటు వలన అన్ ఫిట్ అయితే ఆ కార్మికుడు చికిత్సపూర్తై తిరిగి డ్యూటీలో ఫిట్ అయ్యేవరకు మొత్తం రోజులకు యాక్సిడెంటు జరిగిన రోజునుండి పూర్తి జీతము కరువుభత్యంతో సహా చెల్లిస్తారు. టి. బి., కాన్సర్, కుష్ఠ మొదలైన దీర్ఘవ్యాధులతో బాధపడేవారికి చికిత్సపొందే కాలంలో 6 నెలలకు సగం జీతంతో శలవు ఇవ్వబడుతుంది.

కార్మికులపై ఆధారపడిన వారికి

ఉద్యోగం

గనిప్రమాదంలో చనిపోయిన, మెడికల్ (మిగతా 15 వ పేజీలో)



అన్ ఫిట్ అయిన కార్మికులపై ఆధారపడిన వారికి ఉద్యోగం కల్పిస్తారు. (కుమారుడు, భార్య, కుమార్తె, ఇల్లటంఅల్లుడు వగైరాలకు)

రిటైర్ అయిన కార్మికులపై ఆధారపడిన వారికి ఉద్యోగాల నియామకాల సమయంలో ప్రాధాన్యత ఇవ్వబడుతుంది.

1. ఫిల్లర్స్ : ప్రస్తుతం పొందుతున్న లీడు-లిప్ట అలవెన్సులపై అదనంగా 42% ఇవ్వబడుతుంది.

పుష్పింగ్ అలవెన్సు ప్రస్తుతమున్నదానికి అదనంగా 50% ఇవ్వబడుతుంది.

ప్రస్తుతం రూ. 13-00 లు ఫాల్ బ్యాక్ వేజీకి బదులుగా రూ. 18-50 లు బేసిక్ గా

చెల్లించుతారు. దీనికి అదనంగా ఫిక్సెడ్ డి.ఎ; స్పెషల్ డి.ఎ; వి.డి.ఎ; మరియు అండర్ గ్రౌండ్ ఎలవెన్సు లభిస్తాయి.

2. ఇంక్రిమెంటు అమలు జరిపే తేదీలు 1-1-79 నుండి 28-2-79 వరకూ ఇంక్రిమెంటులు రావలసినవారికి 1-3-79 న, 1-3-79 నుండి 31-8-79 వరకూ ఇంక్రిమెంటులు రావలసినవారికి 1-9-79 న, 1-9-79 నుండి 28-2-80 వరకూ ఇంక్రిమెంటులు రావలసినవారికి 1-3-80 వ ఇంక్రిమెంటులు చెల్లించబడతాయి.

10% బోనసు, లీడ్, లిప్ట మరియు పుష్పింగ్ రేట్లు అదనంగా లభిస్తాయి.

### 3. సవరించిన క్రొత్త జీతాలు :

#### డైలీ రేటుడ్ వారి జీతాలు

పాత జీతాలు	కొత్త జీతాలు
1. కేటగిరి 10-00 0-20 12-00	15-00 0-26 18-12
2. ,, 10-40 0-26 13-00	15-40 0-34 19-48
3. ,, 11-35 0-32 14-55	16-35 0-42 21-39
4. ,, 12-75 0-41 16-85	17-75 0-53 24-11
5. ,, 14-50 0-55 22-00	19-50 0-72 28-14
6. ,, 17-70 0-73 25-00	22-70 0-95 34-10

#### నెల జీతాలవారి జీతాలు - టెక్నికల్ అండ్ సూపర్ వైజర్ వారికి

A గ్రేడ్ 592-32-848-36-992	722-42-1058-44-1278
B గ్రేడ్ 510-27-726-32-854	640-35-920-40-1180
C గ్రేడ్ 442-22-618-29-734	572-29-804-34-1008
D గ్రేడ్ 378-18-522-23-614	508-23-692-28-860
E గ్రేడ్ 330-12-450	460-16-652
F గ్రేడ్ 310-9-400	440-12-584
G గ్రేడ్ 285-7-50-360	415-10-535
H గ్రేడ్ 274-7-344	404-9-512

#### క్లర్ కల్ స్టాఫ్

స్పెషల్ గ్రేడ్ 510-27-726-33-792	640-35-920-41-1084
గ్రేడ్ I 442-22-618-30-678	572-29-804-35-944
గ్రేడ్ II 378-18-522-24-570	508-23-692-29-808
గ్రేడ్ III 330-12-438	460-16-638

#### ఫిల్లర్స్

45 సి. యచ్. టి.

ఒక టబ్బుకు రూ. 10-28 పై.	
2 టబ్బులు 20-56	
యచ్. డి. ఎ. 2-91	
వి. డి. ఎ. 0-30	
యచ్. డి. ఎ. 0-35	
అండర్ గ్రౌండ్ ఎలవెన్సు 3-08	
27-20	

56. 25 సి. యచ్. టి.

ఒక టబ్బుకు రూ. 12-80 పై.	
25-60	
3-64	
0-30	
0-45	
3-84	
33-84	

పైన తెలిపిన అంశాలు ఇప్పటివరకు ఎగ్రిమెంటు జరిగినవి. ఇంకా ఈ క్రింది అంశాలపై ఒప్పందం జరగలేదు.

1. వివిధరకాల ఎలవెన్సులు 2. కేటగిరై జేషన్ 3. అప్ గ్రేడేషన్ 4. ప్రమోషన్ పాలసీ

5. జీతాలలో సవరణ మరియు ఇతర సౌకర్యాలు నిర్ణయించుటకు వివిధ నబ్-కమిటీలు ఏర్పాటు చేయబడినవి.

(13 వ పేజీ తరువాయి)

పెంచే విధానాలను, ఆర్.టి.సి. కార్మికోద్యమాన్ని బలహీనపర్చే పద్ధతులను మేనేజిమెంటుకు ఉపయోగపడే వైఖరులను సి.ఐ.టి.యు. ఆమోదించజాలదు. రెండుసంఘాల వైఖరులు ఈ విధంగానే వుండున్నవి. కాబట్టి ఈ రెండు సంఘాల్లోనూ వుండి పని చేయడం అసాధ్యమని సి.ఐ.టి.యు. భావిస్తున్నది. ఐక్య కార్యచరణ పంథాగా స్వీకరించే, ప్రజాతంత్ర పద్ధతులపై నడిచే సంఘాన్ని నిర్మించాలని నిర్ణయించింది.

సి.ఐ.టి.యు. నిర్మించే సంఘం ప్రస్తుతం ఉన్న ఎంప్లాయిస్ యూనియన్ కు గాని, మజ్దూర్ యూనియన్, మినిస్టీరియల్ స్టాఫ్ అసోసియేషన్ కు గాని సాహజ్య సంఘంగానే ఉంటుంది. ఆ సంఘాలు కార్మికుల విజమైన కోర్కెలకు గాని ఉమ్మడి కోర్కెలకు గాని సాగించే ఉద్యమాలను బలపరుస్తుంది. ఈ రెండు సంఘాల మధ్య సయోద్యక్త కృషి చేస్తూ ఉంటుంది. ఐక్యకార్యచరణయే తన మూలవిధానంగా, దానిని సాధించడమే దాని ధ్యేయంగా పెట్టుకొని పనిసాగిస్తూ ఉంటుంది. ఆ సంఘాలతో మైత్రీ సంబంధాలను పెట్టుకుంటుంది.

కార్మికుల దైనందిన సమస్యలకై పని చేస్తూనే మూల సమస్యల పరిష్కారానికై ఐక్యఉద్యమాలను నిర్మించుటకు నదా కృషి చేస్తూ ఉంటుంది. అవసరాల ప్రాతిపదికగా కనీస వేతనాలు నిర్ణయించబడుటకు, జీవన వ్యయం పెరుగుదలకు పూరిత రీతిగా కరువు భత్యం ఇవ్వబడుటకు, ఉద్యోగ భద్రత కొరకూ, గృహవసతికొరకూ, దాస్యత్వాన్ని మరిపించే సర్వీసు రెగ్యులేషన్ ను మార్చుట కొరకూ కృషిచేస్తుంది. ఇందుకై ఐక్యఉద్యమాన్ని నిర్మించుటకు పాటుబడుతుంది.

సి. ఐ. టి. యు. విధానమే ఎ.పి.యస్. ఆర్.టి.సి. కార్మికుల ఉద్యమాభివృద్ధికి, సంఘ బలాధిక్యతకు సరైన మార్గం కాబట్టి ఎ.పి.యస్.ఆర్.టి.సి. కార్మికులు, ఉద్యోగులందరూ, సి.ఐ.టి.యు. నిర్మించే సంఘాన్ని బలపర్చాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము.



# 300 మంది బేరియం కార్మికుల్లోను సమ్మెలో పాల్గొన్న 30 మంది పోరాట వీరులూ! పాల్గొనని వారందరూ విచ్చిన్నకులూ!!

ఎ. ఐ. టి. యు. సి. వారి వెర్రి రాతలు

కొత్తగూడెంలోని బేరియం కెమికల్స్ కార్మికుల మూడురోజుల సమ్మె గురించి స్థానిక ఎ.ఐ.టి.యు.సి. వారు వాస్తవాలను తలక్రిందులుచేసి కరపత్రాల ద్వారా ప్రచారం చేశారు. విశాలాంధ్ర దినపత్రికలో కూడా అదే విషయవాగాన్ని గావించింది.

ఎ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకత్వాన సమ్మె అగస్టు 10వ తేదీ రాత్రి నుండి ప్రారంభమైంది. మూడు రోజులూ సమ్మెను ఏవిధంగా నడిపిందీ గమనించిన వారికి రాత్రి పిమ్మట నుండే సమ్మెను ఎందుకు ప్రారంభించిందీ అర్థమైంది. మొత్తం సుమారు 300 మంది కార్మికుల్లోను దౌర్జన్యానికి భయపడి పాల్గొన్న వారితో కలుపుకొని సమ్మెలో చేరిన వారి సంఖ్య 300కు మించదు. ఫ్యాక్టరీ కార్మికులు కానట్టి రోడీలకు త్రాగబోయించి ఫ్యాక్టరీకి కార్మికులు వచ్చే దారుల్లో కావాలాకాసి బెదిరింపులు చేయించింది ఎ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకత్వం. అత్యధిక కార్మికులు సమ్మెలో చేర విరాకరించారు. తమ ఎత్తుగడ పారనందుకు కడుపు మండిన నాయకత్వం 13వ తేదీన వచ్చి అబద్ధాలతో, తిట్లతో కరపత్రాలు పంచారు. ఎంత గింజకున్నా ఫలితం లేకపోవడంతో 14వ తేదీన ఉదయం సమ్మె విరమించారు. అదేమంటే కార్మిక మంత్రి గారు పరిష్కారానికి తోడ్పడుతామని హామీ యిచ్చారన్నారు.

**ట్రీక్కులతో బతకాలని తాపత్రయం**

ఎ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకత్వం ట్రీక్కుల ద్వారా కార్మికుల్లో తమస్థానం నిలబెట్టుకోవాలని తాపత్రయ పడుతున్నారు. అందుకనే కార్మికుల అండ లేకపోయినా బహుకొద్ది మందితో సమ్మె ప్రారంభించారు. తాము సమ్మె ప్రారంభిస్తే మిగతావారు చచ్చినట్లు సమ్మెలో చేరతారని, చేరకపోతే

“విచ్చిన్నకుల” ముద్ర వేద్దామనే ట్రీక్కు వారు. వారి ట్రీక్కు వారికి తిప్పలు తెచ్చి పెట్టింది. అవమానకరంగా సమ్మెను విరమించాల్సిన గతి పట్టింది.

1977 జూన్ లో ఎ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకత్వం బేరియంతో ఒక అగ్రిమెంటు చేసింది. 5 గురు మినహా మిగతా కార్మికులంతా ఆ అగ్రిమెంటును ఖండించారు. అగ్రిమెంటును రద్దుచేస్తున్నామని ఇటు ఎ.ఐ.టి.యు.సి. యూనియన్, అటు మేనేజిమెంటూ బహిరంగంగా ప్రకటించి నోటీసులు వేసేదాకా మొత్తం కార్మికులు సమ్మెచేశారు.

కార్మికులకు తెలుపకుండా చాటుగా అగ్రిమెంటు చేసినందుకు తగిన శాస్త్రీచేశారు. నూతన పంఘాన్ని స్థాపించుకొన్నారు. నటి నుంచి ఈ రెండేళ్ళుగా ఎ. ఐ. టి. యు. సి. నాయకత్వాన్ని ఫ్యాక్టరీ చాయకు రాకుండా తరిమారు.

ఈలోగా మేనేజిమెంటుతో సంభాషణలు జరుపుకొని కొన్ని కోర్కెలు సాధించుకొని ఒప్పందం చేసుకొన్నారు. కాంట్రాక్టు సిస్టం రద్దు, క్యాజువల్ లీపు, గ్యాజులు వెలుపడే వెక్షన్ లో ప్రతిఃక్కరికి రోజుకు రెండు కోడిగ్రుడ్లు, మెడికల్ అలవెన్సు, 31 మందికి ప్రమోషన్లు, 44 మంది సి.యన్.టి. కార్మికుల పర్మి నెంటు, 72 నాటి సమ్మె సందర్భంలో తొలగించబడిన 9 మందికి కంటిన్యూవన్ సర్వీస్-యా కోర్కెల పరిష్కారమయ్యాయి.

ఈ అగస్టు మొదటివారంలోనే ఉత్సాహ కర వాతావరణంలో అత్యధిక సంఖ్యలో కార్మికులు పాల్గొని సాంవత్సరిక జనరల్ బాడీ సమావేశాన్ని జయప్రదంగా జరుపుకున్నారు.

కార్మికుల అభిమానం ఏరకంగాను చూరకొనజాలకపోయిన ఎ.ఐ.టి.యు.సి. నాయకత్వం సమ్మె ట్రీక్కుతో కార్మికులను

## సి.ఐ.టి.యు. కార్యకర్తపై హత్యా యత్నం

చిలకలూరిపేట ప్రైవేట్ బస్ వర్కర్స్ యూనియన్ (సి. ఐ. టి. యు.) ప్రెసిడెంటు శ్రీ వీరగంధం వెంకటేశ్వర్లుగారిపై అగస్టు 23 రాత్రి హత్యాప్రయత్నం జరిగింది. శ్రీ వెంకటేశ్వర్లు రిజల్ తన యింటికి వెళ్తుండగా గుర్తుతెలియని పదిమంది కిరాయి గూండాలు రిజల్ను అపి ద్వైవరును క్రింద పడవేశారు. శ్రీ వెంకటేశ్వరరావును మారణాయుధాలతో కొట్టి పడవేశారు. చనిపోయాడని పరార్చేసారు. రిజల్ కార్మికుడు ఆయనను యింటికి చేర్చాడు.

బిస్సు యజమాని శ్రీ బత్తుల రంగనాయకులుకు ఈ దాడితో సంబంధం వుందని అనుమానించబడుతోంది. ఇంతవరకు ఎవరూ అరెస్టు గావించబడలేదు.

బిస్సు యజమాని రంగనాయకులుకార్మిక సంఘమును దెబ్బతీయాలని అనేక చర్యలు తలపెట్టాడు. తప్పుడు అగ్రిమెంటుపై సంతకాలు చేయించుకున్నాడు. మోసం గుర్తించిన కార్మికులు అగ్రిమెంటు కాపీని ఆయననుండి రాబట్టుకున్నారు.

అగస్టు 22వ తేదీన యజమాని రంగనాయకులు, అతని కుమారుడు యూనియన్ అధ్యక్షుడు శ్రీ వెంకటేశ్వరరావుతో ఘర్షణ పడ్డారు. యూనియన్ అధ్యక్షుడవనికి రాజీనామా యివ్వమని గూడా వత్తిడి చేసినట్లు తెలుస్తోంది. బిస్సు యజమాని కిరాయి గూండా మూకలతో దాడిచేయించాడని పట్టణ మంతా పుకారుగా వుంది.

చిలకలూరిపేటలోని సి.ఐ.టి.యు. కమిటీ, మార్క్సిస్టుకమిటీ, ప్రజాతంత్ర యువజన సంఘం, యన్.యచ్.ఐ., ప్రజానాట్యమండలి యాకిరాతక చర్యను ఖండించాయి. దోషులను వెంటనే పట్టి శిక్షించాలని ఉన్నతాధికారులకు బెల్ గ్రాంట్లు పంపాయి.

రాజ్ గుండామని ప్రయత్నించి మోరంగా విఫలమైంది. కడుపుమంట కొద్దీదుస్సోచారం సాగిస్తోంది. మెజారిటీ సభ్యులున్న సి.ఐ.టి.యు. యూనియన్ పై నిందలు కురిపిస్తోంది. ట్రీక్కులు వేసి తిప్పలు తెచ్చుకుంది.

ప్రజాశక్తిప్రెస్ విజయవాడలో ముద్రింపబడి, సి. ఐ. టి. యు. ఆంధ్రప్రదేశ్ కమిటీ పజ్జన

శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావుచే విజయవాడ నుండి ప్రకటింపబడింది.

ఎడిటర్ : శ్రీ నందూరి ప్రసాదరావు.





మహానీతి ఫౌండేషన్  
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	KLV01A128
పుస్తకం పేరు	సామెతలు
తారీఖు	23/8/23
ముందు అట్ట	No
వెనుక అట్ట	No
మొత్తం పేజీలు	17
పెద్ద పైకా పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	Nandini
పేజీలు విడదీసినది	Nandini
స్కాన్ చేసినది	Nandini
పరీక్ష చేసినది	pragathi
పేజీలు సరిచూసినది	
బైండింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చేయబడింది	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good